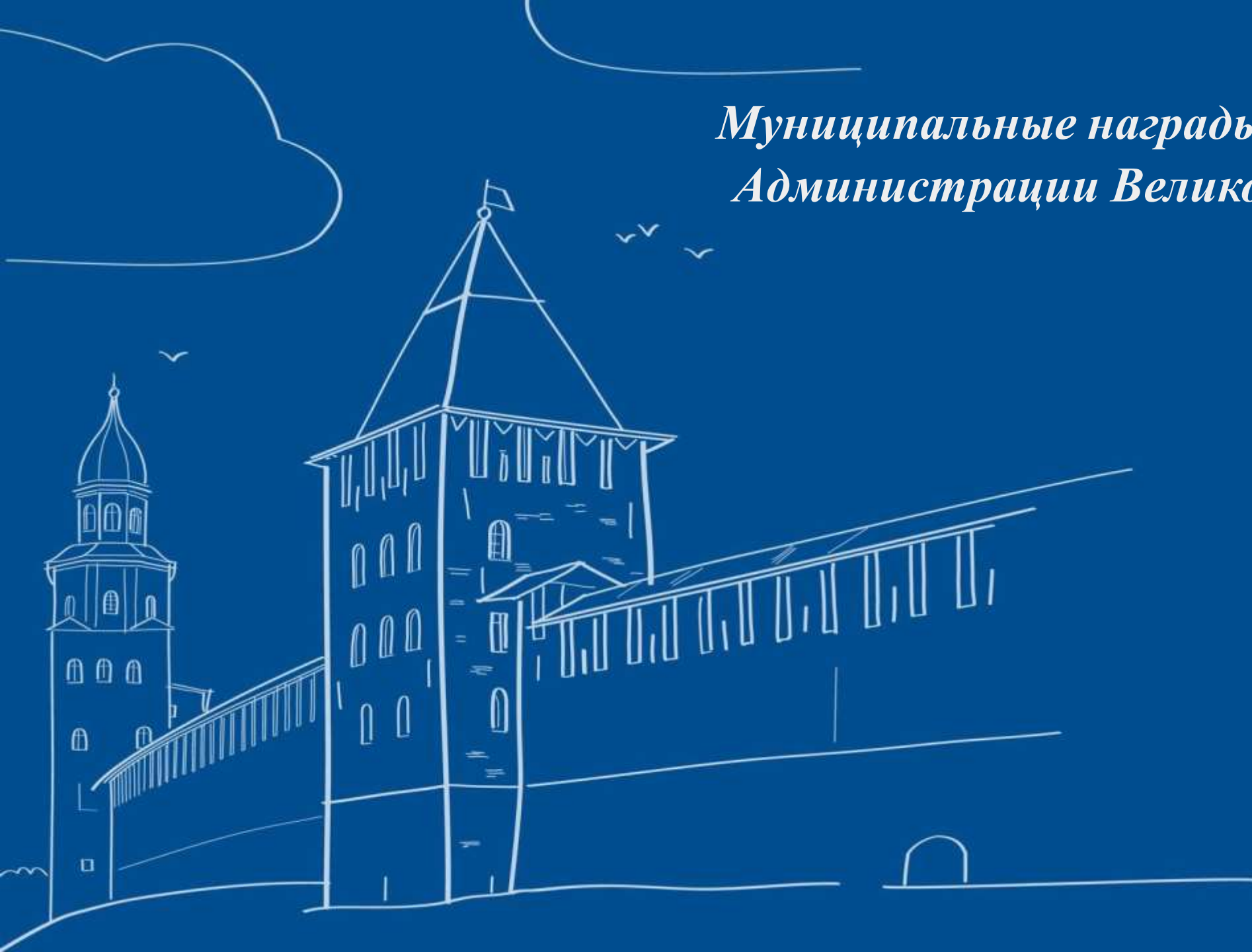


*Муниципальные награды и поощрения
Администрации Великого Новгорода*



АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕЛИКОГО
НОВГОРОДА

Наградная деятельность

является одним из важнейших инструментов мотивации сотрудников с учетом их личных заслуг и побуждения их к дальнейшей плодотворной, эффективной деятельности, направленной на достижение общезначимых целей

Цель наградной деятельности

своевременная объективная оценка результативности деятельности сотрудников и моральное поощрение их за конкретные личные заслуги и профессиональные достижения



Принципы наградной политики



- 1 — Вознаграждение за личные заслуги
- 2 — Очередность награждения (соблюдение сроков между предыдущим и следующим награждением)
- 3 — Последовательность награждения от «низшей» награды к «высшей»
- 4 — Соотношение количества награждаемых и работающих в отрасли (1% от общей численности работающих в организации, учреждении)
- 5 — Соотношение руководителей и специалистов, представляемых к награждению (1:5)

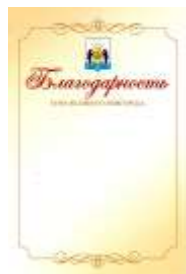
Наградные системы Администрации Великого Новгорода

Наградная система (старая)

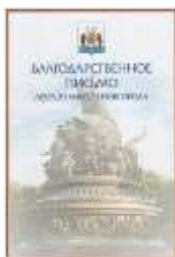
Награды



Почетная грамота
Великого Новгорода



Благодарность Мэра
Великого Новгорода



Благодарственное письмо
Мэра Великого Новгорода

Поощрения комитета (управления)

Новая модель наградной системы

Поощрения



Почетная грамота
Администрации
Великого Новгорода

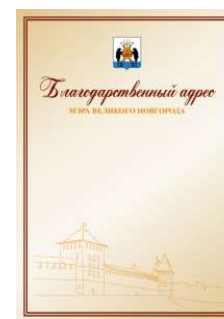


Диплом
«Лучший
наставник»

Поощрения комитета (управления)



Благодарственное
письмо Мэра
Великого Новгорода



Благодарственный
адрес Мэра
Великого Новгорода

Награды



Медаль
«За вклад в развитие Великого Новгорода»
I и II степени

Новая наградная система Администрации Великого Новгорода с 01.06.2024

Утверждена решением Думы Великого Новгорода № 145 от 23.04.2024 «О муниципальных наградах и поощрениях Великого Новгорода»

Постановление Администрации Великого Новгорода № 2277 от 29.05.2024

«Об утверждении Положений о муниципальной награде и поощрениях Администрации Великого Новгорода»

Поощрения



Диплом
«Лучший наставник»

Поощрения комитета
(управления)



Благодарственный адрес
Мэра Великого Новгорода



Благодарственное письмо
Мэра Великого Новгорода



Почетная грамота
Администрации
Великого Новгорода

ЗАСЛУГИ

Награды



Медаль
«За вклад в развитие
Великого Новгорода»
II степени



Медаль
«За вклад в развитие
Великого Новгорода»
I степени

Положение о Благодарственном адресе Мэра Великого Новгорода

Поощрение граждан:

- *за эффективный добросовестный труд, профессионализм*
- *за добровольческую (волонтерскую) деятельность*
- *за благотворительность и меценатство*
- *за активное участие в проведении общегородских мероприятий*
- *за формирование комфортной городской среды Великого Новгорода*
- *за реализации проектов поддержки местных инициатив граждан*
- *в связи с профессиональными праздниками и юбилейными датами при наличии заслуг и достижений в профессиональной или общественной деятельности на благо Великого Новгорода*

Поощрение организаций, трудовых коллективов, общественных объединений:

- *за активную общественную, благотворительную, волонтерскую деятельность*
- *за заслуги и высокие достижения в трудовой деятельности*
- *за значительный вклад в социально-экономическое и культурное развитие Великого Новгорода*



Положение о Благодарственном письме Мэра Великого Новгорода

Поощрение граждан:

- *за вклад в социально-экономическое развитие Великого Новгорода,*
- *за заслуги и достижения в профессиональной, трудовой или общественной деятельности*
- *за многолетний добросовестный труд*
- *за безупречную и эффективную службу*
- *при наличии указанных заслуг в связи с профессиональными праздниками и юбилейными датами (50 лет и далее каждые 5 лет)*



Условия представления к поощрению

- ✓ вручается не более 2 раз;
- ✓ наличие общего стажа в ОМСУ Великого Новгорода или организациях на территории Великого Новгорода не менее 3 лет

Положение о Почетной грамоте Администрации Великого Новгорода

Поощрение граждан:

- *за высокие достижения, особые заслуги перед Великим Новгородом и его жителями в области производства, науки, культуры, образования, здравоохранения, воспитания молодежи, укрепления общественного порядка и других сферах трудовой деятельности*
- *в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые 5 лет) при наличии указанных заслуг*

Поощрение организаций, общественных объединений:

- *в связи с юбилейными датами – (50 лет и далее каждые 5 лет) за реализацию общественно значимых социально-культурных мероприятий Великого Новгорода, выдающиеся заслуги и (или) достижения, связанные с развитием экономического и научного потенциала Великого Новгорода*

Условия представления к поощрению

- ✓ вручается не более 1 раза
- ✓ наличие одного из поощрений
- ✓ наличие общего трудового стажа в ОМСУ и организациях Великого Новгорода не менее 7 лет



Положение о Дипломе «Лучший наставник»



Поощрение граждан:

- *за успешное обучение работников эффективным формам и методам работы (службы)*
- *за осуществление общественной деятельности*
- *за развитие способностей работников, качественное выполнение возложенных на них трудовых (служебных), общественных обязанностей*
- *повышение профессионального уровня и развитие у работников интереса к трудовой (служебной), общественной деятельности*

Условия представления к поощрению

- ✓ **повторное вручение Диплома не производится**
- ✓ **наличие у гражданина, представляемого к поощрению, общего трудового стажа не менее 7 лет или стажа общественной деятельности не менее 5 лет**
- ✓ **наставничество в отношении не менее 2 работников в рамках трудовой (служебной, общественной) деятельности**

Медаль «За вклад в развитие Великого Новгорода»

Положение о Медали «За вклад в развитие Великого Новгорода»

Медаль «За вклад в развитие Великого Новгорода» II степени



Медаль «За вклад в развитие Великого Новгорода» I степени



Медаль имеет две степени:
награждение медалью производится последовательно
от низшей степени к высшей (от второй к первой степени)

Награждение граждан:

- *за заслуги и высокие достижения в трудовой, профессиональной, общественной, социальной, культурной, научно-исследовательской деятельности, эффективную инвестиционную деятельность, оказавшую значительное влияние на развитие Великого Новгорода;*
- *спортивные достижения и иные виды деятельности, имеющие значимые результаты для Великого Новгорода*

Условия представления к награждению

- ✓ наличие одного из поощрений
- ✓ наличие общего трудового стажа в ОМСУ и организациях Великого Новгорода не менее 7 лет
- ✓ награждение медалью I степени не ранее чем через 5 лет после награждения медалью II степени за новые заслуги
- ✓ решение о награждении принимается на основании решения комиссии по наградам Администрации Великого Новгорода

Комиссия по наградам Администрации Великого Новгорода

Задачи комиссии

Рассмотрение ходатайств о награждении граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории городского округа Великий Новгород муниципальной наградой - медалью «За вклад в развитие Великого Новгорода»

Рассмотрение ходатайств о награждении сотрудников Администрации Великого Новгорода государственными наградами Российской Федерации, наградами Новгородской области

Права комиссии

Принимать решения:

о поддержке ходатайств

об изменении вида награды, к награждению которой представлен гражданин

об отклонении ходатайств



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

