



Российская Федерация
Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.11.2021 № 5910
Великий Новгород

Об утверждении изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации Великого Новгорода

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования - городского округа Великий Новгород и постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.08.2014 № 4465 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации Великого Новгорода, утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 30.12.2014 № 7026 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода от 14.07.2016 № 3335, от 07.12.2016 № 5631, от 28.04.2017 № 1651, от 11.01.2018 № 72, от 01.02.2018 № 405, от 12.11.2018 № 5083, от 17.12.2018 № 5685, от 01.03.2019 № 734, от 21.06.2019 № 2531, от 23.12.2019 № 5373, от 11.11.2020 № 4324).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород".

Мэр Великого Новгорода

С.В. Бусурин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Великого Новгорода
от 10.11.2021 № 5910

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных
комитету по образованию Администрации Великого Новгорода**

1. Подпункт 2.8.3 изложить в следующей редакции:

"2.8.3. Материальная помощь, оказываемая руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения, предоставляется в пределах утвержденного для учреждения фонда оплаты труда и не может превышать двух должностных окладов;"

2. Подпункт 3.9.3 изложить в следующей редакции:

"3.9.3. Материальная помощь, оказываемая работникам учреждения, может предоставляться в пределах утвержденного для учреждения фонда оплаты труда и не может превышать пяти должностных окладов;"