



Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.11.2023

№ 5426

Великий Новгород

Об утверждении изменений, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих финансово-бухгалтерское и организационно-техническое обслуживание муниципальных учреждений социальной сферы и структурных подразделений Администрации Великого Новгорода - главных распорядителей бюджетных средств

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования - городского округа Великий Новгород и постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.08.2014 № 4465 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода" Администрация Великого Новгорода **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих финансово-бухгалтерское и организационно-техническое обслуживание муниципальных учреждений социальной сферы и структурных подразделений Администрации Великого Новгорода - главных распорядителей бюджетных средств, утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 28.05.2015 № 2175 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода от 13.04.2016 № 1622, от 05.02.2018 № 450, от 02.04.2019 № 1241, от 12.12.2019 № 5223, от 05.11.2020 № 4250, от 03.08.2022 № 3581).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород" и разместить на официальных сайтах Администрации Великого Новгорода в сети Интернет.

3. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

**Исполняющий полномочия Мэра
Великого Новгорода**

А.В. Тимофеев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Великого Новгорода
от 09.11.2023 № 5426

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих
финансово-бухгалтерское и организационно-техническое
обслуживание муниципальных учреждений социальной сферы
и структурных подразделений Администрации Великого
Новгорода - главных распорядителей бюджетных средств**

1. Подпункт 2.2.2 изложить в следующей редакции:

"2.2.2. Заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения;".

2. В абзаце седьмом подпункта 2.4.1 слово "непрерывной" исключить.

3. Абзацы первый - пятый подпункта 2.4.4 изложить в следующей редакции:

"2.4.4. Выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение выплаты, в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет - до 4 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет - до 7 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет - до 10 процентов должностного оклада;

свыше 15 лет - до 15 процентов должностного оклада."

4. Подпункт 2.4.5 изложить в следующей редакции:

"2.4.5. Премия по итогам работы за квартал руководителю учреждения устанавливается по решению комиссии ГРБС в соответствии с критериями оценки целевых показателей эффективности деятельности, указанными в приложении № 1 к настоящему Положению, в размере до 100 процентов должностного оклада.

Премия по итогам работы за год руководителю учреждения устанавливается при наличии экономии фонда оплаты труда в размере до 100 процентов должностного оклада.

Премия по итогам работы за квартал, год заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается по решению комиссии учреждения в соответствии с критериями оценки целевых показателей

эффективности деятельности, указанными в приложении № 2 к настоящему Положению, в размере до 100 процентов должностного оклада.

При наличии обоснованных жалоб, дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения за период, в котором совершен проступок, премия не выплачивается.

Премия по итогам работы за квартал начисляется с учетом количества фактически отработанного времени за квартал при наличии экономии по фонду оплаты труда в пределах выделенных бюджетных ассигнований или от средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременная премия в размере до одного оклада в случаях:

профессионального праздника (День финансиста, Международный день бухгалтерии (10 ноября), День работника культуры (25 марта), День знаний (1 сентября);

выхода на пенсию."

5. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. Размеры базовых окладов работников учреждения:

3.2.1. По ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер базового оклада (рубли)
1	2	3	4
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня			
1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, кассир	16 200,00
		дежурный по зданию	11 638,00
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня			
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор	11 638,00

1	2	3	4
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	16 200,00
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня			
3.1.	1 квалификационный уровень	экономист, бухгалтер	18 750,00
		инженер по охране труда, инженер-программист (программист)	27 680,00
3.2.	4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"	21 000,00
3.3.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе	26 900,00
		заместитель главного бухгалтера	30 300,00

3.2.2. По ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер базового оклада (рубли)
1. Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня			
1.1.	1 квалификационный уровень	сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, швейцар, гардеробщик, дворник	9 621,00
2. Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня			
2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	21 100,00
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10 776,00

3.2.3. По ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер базового оклада (рубли)
1.	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	смотритель	9 621,00".

6. В абзаце четвертом подпункта 3.4.1 слово "непрерывной" исключить.

7. Подпункт 3.4.3 изложить в следующей редакции:

"3.4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения в пределах средств, направленных учреждением на оплату труда, в размере до 120 процентов должностного оклада в месяц;"

8. Абзацы первый - пятый подпункта 3.4.5 изложить в следующей редакции:

"3.4.5. Выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение выплаты, в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет - до 4 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет - до 7 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет - до 10 процентов должностного оклада;

свыше 15 лет - до 15 процентов должностного оклада."

9. Абзац седьмой подпункта 3.4.6 изложить в следующей редакции:

"профессионального праздника (День финансиста, Международный день бухгалтерии (10 ноября), День работника культуры (25 марта), День знаний (1 сентября));".