



Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.11.2023

№ 5408

Великий Новгород

О внесении изменения в постановление Администрации Великого Новгорода от 13.03.2015 № 1014 и об утверждении изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "образование"

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования - городского округа Великий Новгород, постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.08.2014 № 4465 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода" Администрация Великого Новгорода **постановляет:**

1. Внести изменение в постановление Администрации Великого Новгорода от 13.03.2015 № 1014 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "образование" (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода от 30.12.2015 № 5534, от 08.07.2016 № 3210, от 09.08.2017 № 3329, от 06.03.2018 № 963, от 16.01.2019 № 147, от 18.12.2019 № 5336, от 26.06.2020 № 2225, от 11.11.2020 № 4329, от 17.08.2022 № 3824), исключив в заголовке и пункте 1 слова "и молодежной политики".

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "образование", утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 13.03.2015 № 1014 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода от 30.12.2015 № 5534, от 08.07.2016 № 3210, от 09.08.2017 № 3329, от 06.03.2018 № 963, от 16.01.2019 № 147, от 18.12.2019 № 5336, от 26.06.2020 № 2225, от 11.11.2020 № 4329, от 17.08.2022 № 3824).

3. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород", официальном сетевом издании "Интернет-газета "Новгород" и разместить на официальных сайтах Администрации Великого Новгорода в сети Интернет.

4. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

**Исполняющий полномочия Мэра
Великого Новгорода**

А.В. Тимофеев

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Администрации
 Великого Новгорода
 от 09.11.2023 № 5408

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "образование"

1. В заголовке и пункте 1.1 слова "и молодежной политики" исключить.
2. В пунктах 1.12, 2.2, 2.3 слова "и молодежной политики" исключить.
3. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Размеры окладов работников учреждений, занимающих должности работников образования (далее - педагогические работники учреждений), в соответствии с профессиональными квалификационными **группами** (далее - ПКГ), утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются в пределах имеющихся в учреждениях фондов оплаты труда и составляют:

№ п/п	ПКГ	Размер оклада (рубли)
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: секретарь учебной части	4 389,00 - 4 548,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 692,00 - 5 899,00
3.	Должности педагогических работников	8 565,00 - 8 876,00
4.	Должности руководителей структурных подразделений	7 269,00 - 7 534,00

Размеры должностных окладов педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с **ПКГ** (приложение № 3 к настоящему Примерному положению) в пределах имеющегося фонда оплаты труда учреждений. Точный размер должностного оклада устанавливается положением об оплате труда конкретного учреждения."

4. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

"4.1. Размеры окладов работников учреждений, занимающих должности

служащих по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в пределах имеющихся в учреждениях фондов оплаты труда и составляют:

№ п/п	ПКГ	Размер оклада (рубли)
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	4 253,00 - 4 407,00
2.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	5 692,00 - 5 899,00
3.	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	6 378,00 - 6 610,00
4.	Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	7 200,00 - 7 461,00

Размеры окладов работников учреждений, занимающих должности служащих в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", составляют:

№ п/п	ПКГ	Размер оклада (рубли)
1.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5 692,00 - 5 899,00
2.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	6 858,00 - 7 105,00
3.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	7 269,00 - 7 534,00

Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений по сфере деятельности "образование", должности которых не отнесены к ПКГ, устанавливаются в пределах имеющихся в учреждениях фондов оплаты труда и составляют:

№ п/п	ПКГ	Размер оклада (рубли)
1.	Художественный руководитель ансамбля	7 159,00 - 7 420,00

Размеры должностных окладов работников учреждений устанавливаются в пределах имеющегося фонда оплаты труда учреждений. Точный размер

должностного оклада устанавливается положением об оплате труда конкретного учреждения."

5. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

"5.1. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие учреждений), устанавливаются с учетом присвоенного им разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) в пределах имеющихся в учреждениях фондов оплаты труда и составляют:

Разряд в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (рубли)
1 разряд	4 261,00 - 4 416,00
2 разряд	4 418,00 - 4 580,00
3 разряд	4 577,00 - 4 743,00
4 разряд	4 734,00 - 4 906,00
5 разряд	4 892,00 - 5 069,00
6 разряд	5 207,00 - 5 396,00
7 разряд	5 523,00 - 5 724,00
8 разряд	5 839,00 - 6 051,00

Размеры должностных окладов работников учреждений устанавливаются в пределах имеющихся фондов оплаты труда учреждений. Точный размер должностного оклада устанавливается положением об оплате труда конкретного учреждения."

6. В приложении № 1 в нумерационном заголовке слова "и молодежной политики" исключить.

7. В приложении № 2 в нумерационном заголовке и пункте 23 в графе 2 слова "и молодежной политики" исключить.

8. Приложение № 3 изложить в следующей редакции:

"Приложение № 3
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных
(автономных) учреждений,
подведомственных комитету
культуры Администрации
Великого Новгорода, по сфере
деятельности "образование"

Профессионально-квалификационные группы
и рекомендуемые размеры окладов работников учреждений

I. Профессионально-квалификационные группы работников учреждений, занимающих должности работников образования

Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (рубли)	Рекомендуемый повышающий коэффициент по занимаемой должности	Рекомендуемый должностной оклад (рубли)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования) секретарь учебной части	4 389,00 - 4 548,00		4 389,00 - 4 548,00
Должности педагогических работников (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу) 2 квалификационный уровень: концертмейстер, педагог дополнительного образования	8 565,00 - 8 876,00		8 565,00 - 8 876,00
4 квалификационный уровень: преподаватель высшая квалификационная категория		0,20	10 278,00 - 10 651,20
первая квалификационная категория		0,10	9 421,50 - 9 763,60
вторая квалификационная категория		0,05	8 993,25 - 9 319,80

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений
образования, занимающих должности рабочих

Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад (рубли)
1	2
<p>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня:</p> <p>1 квалификационный уровень:</p> <p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: сторож, гардеробщик, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, дворник, вахтер:</p> <p>1 разряд по ЕТКС</p> <p>2 разряд по ЕТКС</p> <p>3 разряд по ЕТКС</p> <p>2 квалификационный уровень:</p> <p>наименования профессий рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший":</p> <p>1 разряд по ЕТКС</p> <p>2 разряд по ЕТКС</p> <p>3 разряд по ЕТКС</p> <p>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня:</p> <p>1 квалификационный уровень:</p> <p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: водитель автомобиля, настройщик пианино и роялей:</p> <p>4 разряд по ЕТКС</p> <p>5 разряд по ЕТКС</p> <p>2 квалификационный уровень:</p> <p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС:</p> <p>6 разряд по ЕТКС</p> <p>7 разряд по ЕТКС</p> <p>3 квалификационный уровень:</p>	<p>4 261,00 – 4 416,00</p> <p>4 418,00 – 4 580,00</p> <p>4 577,00 – 4 743,00</p> <p>4 261,00 – 4 416,00</p> <p>4 418,00 – 4 580,00</p> <p>4 577,00 – 4 743,00</p> <p>4 734,00 - 4 906,00</p> <p>4 892,00 - 5 069,00</p> <p>5 207,00 - 5 396,00</p> <p>5 523,00 - 5 724,00</p>

1	2
<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС:</p>	
<p>8 разряд по ЕТКС</p>	5 839,00 - 6 051,00
<p>4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:</p>	
<p>4 - 8 разряды по ЕТКС</p>	4 734,00 - 6 051,00

III. Профессионально-квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (рубли)	Рекомендуемый повышающий коэффициент по занимаемой должности	Рекомендуемый должностной оклад (рубли)
1	2	3	4
<p>Общепромышленные должности служащих первого уровня: 1 квалификационный уровень: делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка</p>	4 253,00 - 4 407,00		4 253,00 - 4 407,00
<p>2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"</p>			4 253,00 - 4 407,00
<p>Общепромышленные должности служащих второго уровня: 1 квалификационный уровень: лаборант</p>	5 692,00 - 5 899,00		5 692,00 - 5 899,00
<p>2 квалификационный уровень: заведующий складом</p>			5 692,00 - 5 899,00

1	2	3	4
должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		0,03	5 862,76 - 6 075,97
должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутридолжностная категория			6 378,00 - 6 610,00
3 квалификационный уровень: начальник хозяйственного отдела		0,05	6 696,90 - 6 940,50
должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория			7 200,00 - 7 461,00
4 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"		0,15	8 280,00 - 8 580,15

IV. Профессионально-квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (рубли)	Рекомендуемый повышающий коэффициент по занимаемой должности	Рекомендуемый должностной оклад (рубли)
1	2	3	4
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена: аккомпаниатор	5 692,00 - 5 899,00		5 692,00 - 5 899,00
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена:	6 858,00 - 7 105,00		

1	2	3	4
библиотекарь			6 858,00 - 7 105,00
Должности руководящего состава учреждения культуры, искусства и кинематографии: дирижер, хормейстер, балетмейстер, звукорежиссер, главный хранитель фондов	7 269,00 - 7 534,00		7 269,00 - 7 534,00".

9. В приложении № 4 в нумерационном заголовке и пункте 3 в графе 2 слова "и молодежной политики" исключить.

10. Приложение № 5 изложить в следующей редакции:

"Приложение № 5
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных
(автономных) учреждений,
подведомственных комитету
культуры Администрации
Великого Новгорода, по сфере
деятельности "образование"

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности работников учреждений
и критериев оценки эффективности их деятельности

I. Показатели оценки эффективности деятельности для
должностей: заместитель директора, заведующий: частью,
отделом, отделением, музеем, библиотекой

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерий оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Актуализация нормативно-правового обеспечения учреждения	работа проведена своевременно и качественно работа проведена с нарушением сроков и (или) на низком качественном уровне и (или) не проведена	3 -5
2.	Выполнение плана по объему оказания (выполнения) муниципальных услуг (работ) в рамках муниципального задания	на 100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	10 7 5 0

1	2	3	4
3.	Выполнение плана по качеству оказания (выполнения) муниципальных услуг (работ) в рамках муниципального задания	на 100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	10 7 5 0
4.	Выполнение показателей из муниципальной программы Великого Новгорода "Развитие сферы культуры и молодежной политики Великого Новгорода" на 2021 - 2025 годы	показатели выполнены показатели не выполнены	14 0
5.	Выполнение индивидуальных показателей эффективности учреждения	на 100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	5 3 1 0
6.	Повышение уровня удовлетворенности граждан, проживающих в Великом Новгороде, качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры	уровень удовлетворенности составляет: 62 % и более менее 62 %	5 0
7.	Участие в формировании современной информационной инфраструктуры и обеспечении высокого уровня доступа населения к информации	да нет	3 0
8.	Результативность проектной деятельности учреждения (участие в конкурсах, получение грантов и иных форм поддержки учреждения)	наличие проектов, поддержанных в объеме свыше 500,0 тыс. рублей наличие проектов, поддержанных в объеме от 250,0 до 500,0 тыс. рублей наличие проектов, поддержанных в объеме до 250,0 тыс. рублей отсутствие поддержанных проектов отсутствие проектной деятельности	3 2 1 0 -10
9.	Осуществление инновационной деятельности (разработка и внедрение в деятельность учреждения новых эффективных технологий, методик и практик)	да нет	10 0
10.	Привлечение средств от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основ-	с ростом по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на уровне прошлого года	5 0

1	2	3	4
	ным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения)	или со снижением	
11.	Отсутствие фактов нарушений учреждением его финансово-хозяйственной деятельности, установленных контролирующими органами (при наличии представлений)	отсутствие нарушений наличие нарушений	5 -10
12.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	3 -10
13.	Отсутствие фактов нецелевого использования средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и на иные цели, а также муниципального имущества, установленных контролирующими органами (при наличии представлений)	отсутствуют имеют место	4 -10
14.	Отсутствие остатка на лицевом счете учреждения на конец отчетного периода (по субсидиям на иные цели)	в пределах объемов, установленных условиями гражданско-правовых договоров с нарушением условий гражданско-правовых договоров	2 0
15.	Создание безопасных условий труда: проведение мероприятий по охране труда, периодического медицинского обследования (диспансеризации), профилактических прививок и др.	да нет	1 0
16.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими муниципальные услуги	на 75 - 100 % менее чем на 75 %	2 0
17.	Доля специалистов, прошедших обучение - профессиональную пе-	20 % и более от 15 до 20 %	3 2

1	2	3	4
	реподготовку, повышение квалификации, стажировку	от 5 до 15 % до 5 %	1 0
18.	Наличие плана работы по профессиональному развитию специалистов	да нет	2 0
19.	Своевременное представление достоверной статистической и иной отчетности	представлена достоверная отчетность без нарушения контрольных сроков имеются факты представления недостоверной информации и (или) с нарушением контрольных сроков	5 - 10
20.	Дисциплинарные взыскания	отсутствуют имеются	5 -10
	Максимальное количество баллов		100

II. Показатели оценки эффективности деятельности для должностей: преподаватель, концертмейстер, методист

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерий оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Выполнение плана по объему оказания (выполнения) муниципальных услуг (работ) в рамках муниципального задания	на 100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	10 7 5 0
2.	Выполнение плана по качеству оказания (выполнения) муниципальных услуг (работ) в рамках муниципального задания	на 100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	10 7 5 0
3.	Выполнение индивидуальных показателей эффективности учреждения	на 100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	10 3 1 0
4.	Повышение уровня удовлетворенности граждан, проживающих в Великом Новгороде, качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры	наличие благодарностей от граждан, отсутствие жалоб и замечаний наличие жалоб и замечаний	5 -10
5.	Участие в формировании современной информационной инфраструктуры и обеспечении высокого уровня доступа населения к информации	да нет	3 0

1	2	3	4
6.	Участие в проектной деятельности учреждения (участие в конкурсах, получение грантов и иных форм поддержки учреждения)	участие с высоким результатом (привлечение дополнительных средств на развитие учреждения, получение диплома лауреата и т.д.) участие без достижения результата неучастие	15 1 0
7.	Участие в осуществлении инновационной деятельности (разработка и внедрение в деятельность учреждения новых эффективных технологий, методик и практик)	да нет	15 0
8.	Участие в привлечении средств от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения)	участие неучастие	15 0
9.	Наличие индивидуального плана профессионального развития специалистов	да нет	4 0
10.	Прохождение обучения - профессиональной переподготовки, повышения квалификации, стажировки в соответствии с установленной периодичностью или планом профессионального развития	да нет	3 0
11.	Участие в формировании и своевременном представлении достоверной статистической и иной отчетности	подготовлена и представлена достоверная отчетность без нарушения контрольных сроков имеются факты представления недостоверной	5 -10

1	2	3	4
		информации и (или) с нарушением контрольных сроков	
12.	Дисциплинарные взыскания	отсутствуют имеются	5 -10
	Максимальное количество баллов		100".