



Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.09.2023

№ 4427

Великий Новгород

О внесении изменения в постановление Администрации Великого Новгорода от 13.03.2015 № 1043 и об утверждении изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "культура"

Администрация Великого Новгорода **постановляет:**

1. Внести изменение в постановление Администрации Великого Новгорода от 13.03.2015 № 1043 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "культура" (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода от 08.07.2016 № 3209, от 15.03.2017 № 905, от 09.06.2018 № 2559, от 16.01.2019 № 148, от 17.04.2020 № 1406, от 30.06.2020 № 2281, от 11.11.2020 № 4328, от 04.08.2022 № 3613), исключив в заголовке и пункте 1 слова "и молодежной политики".

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "культура", утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 13.03.2015 № 1043 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода

от 08.07.2016 № 3209, от 15.03.2017 № 905, от 09.06.2018 № 2559, от 16.01.2019 № 148, от 17.04.2020 № 1406, от 30.06.2020 № 2281, от 11.11.2020 № 4328, от 04.08.2022 № 3613).

3. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород", официальном сетевом издании "Интернет-газета "Новгород" и разместить на официальных сайтах Администрации Великого Новгорода в сети Интернет.

4. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.07.2023.

Мэр Великого Новгорода

А.Р. Розбаум

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Великого Новгорода
от 11.09.2023 № 4427

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Примерное положение об оплате
труда работников муниципальных бюджетных (автономных)
учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики
Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "культура"**

1. В заголовке и пункте 1.1 слова "и молодежной политики" исключить.

2. Пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

"В соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений доля тарифной части (оклада) в заработной плате работников должна составлять не менее 50 процентов."

3. В пунктах 1.13, 2.2 слова "и молодежной политики" исключить;

4. Пункты 3.1 - 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.1. Размеры окладов работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением директоров, заместителей директоров, главных бухгалтеров учреждений), в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее - ПКГ), утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", составляют:

№ п/п	ПКГ	Размер оклада (рубли)
1	2	3
1.	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	11 000,00 – 13 750,00
2.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	13 800,00 – 17 250,00
3.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	15 180,00 – 18 975,00

1	2	3
4.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена: библиотекарь, библиограф, артист духового оркестра, главный библиотекарь, главный библиограф, художник-постановщик	16 000,00 – 20 000,00
5.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	16 960,00 – 21 200,00

Точный размер должностного оклада устанавливается положением об оплате труда конкретного учреждения.

3.2. Размеры окладов работников учреждений в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", составляют:

№ п/п	ПКГ	Размер оклада (рубли)
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	9 420,00 – 12 010,00
2.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	9 800,00 – 14 060,00
3.	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	12 740,00 – 15 925,00
4.	Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	15 594,00 – 19 493,00

Точный размер должностного оклада устанавливается положением об оплате труда конкретного учреждения.

3.3. Размеры окладов служащих, осуществляющих профессиональную деятельность в учреждениях, должности которых не отнесены к ПКГ, составляют:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (рубли)
1.	Художественный руководитель коллектива	13 700,00 – 17 125,00
2.	Главный инженер	11 600,00 – 14 500,00
3.	Начальник отдела по основной деятельности учреждения	10 900,00 – 13 625,00
4.	Начальник (заведующий) подразделения(ем)	10 800,00 – 13 500,00
5.	Артист театра	12 000,00 – 15 000,00
6.	Начальник (заведующий) цехов(ами)	9 400,00 – 11 750,00

Точный размер должностного оклада устанавливается положением об оплате труда конкретного учреждения.

В учреждениях культуры и искусства применяется оплата труда артистического персонала исходя из ставки за одно выступление, умноженной на количество выступлений в месяц. Размер оплаты за выступление определяется путем деления оклада работника на норму выступлений в месяц, установленную учреждением культуры и искусства."

5. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

"4.1. Оклады работников учреждения, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих".

Размер окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливается с учетом присвоенного им разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и составляет:

Разряд в соответствии с ЕТКС	Рекомендуемый размер оклада (рубли)
1 разряд	8 121,00 – 8 365,00
2 разряд	8 366,00 – 8 617,00
3 разряд	8 618,00 – 8 877,00
4 разряд	8 878,00 – 9 144,00
5 разряд	9 145,00 – 9 419,00
6 разряд	9 420,00 – 9 703,00
7 разряд	9 704,00 – 9 995,00
8 разряд	9 996,00 – 10 296,00

Оклады работников учреждения, занимающих профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" и составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Размер оклада (рублей)
1.	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня: костюмер, осветитель, монтировщик сцены	9 420,00 – 11 775,00
2.	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня:	
2.1.	1 квалификационный уровень	9 700,00 – 12 125,00
2.2.	2 квалификационный уровень	10 000,00 – 12 500,00
2.3.	3 квалификационный уровень	10 500,00 – 13 125,00
2.4.	4 квалификационный уровень	11 025,00 – 13 780,00

Точный размер должностного оклада устанавливается положением об оплате труда конкретного учреждения."

6. В приложении № 1 в нумерационном заголовке слова "и молодежной политики" исключить.

7. Приложения № 2, № 3 изложить в следующей редакции:

"Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных (автономных) учреждений,
подведомственных комитету культуры
Администрации Великого Новгорода,
по сфере деятельности "культура"

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности деятельности учреждений, директоров
учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерий оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1. Основная деятельность			
1.1.	Своевременное внесение изменений в устав, локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения	изменения внесены своевременно изменения не внесены или внесены несвоевременно	0 - 10
1.2.	Наличие и реализация перспективного плана работы	да нет	0 - 1
1.3.	Наличие коллективного договора	да нет	1 0

1	2	3	4
1.4.	Выполнение плана по объему оказания (выполнения) муниципальных услуг (работ)	100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	5 3 2 0
1.5.	Выполнение плана по качеству оказания (выполнения) муниципальных услуг (работ)	100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	5 3 1 - 5
1.6.	Выполнение показателя "Число посещений культурных мероприятий", установленного приказом комитета культуры Администрации Великого Новгорода в соответствии с Соглашением об осуществлении мер, направленных на социально-экономическое развитие городского округа Великий Новгород	показатель выполнен в объеме 95 % и выше установленный показатель выполнен в объеме от 90 до 95 % установленный показатель выполнен в объеме 80 до 90 % установленный показатель выполнен в объеме менее 80 %	8 5 3 -10
1.7.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников, определенным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	показатель выполнен показатель не выполнен	10 - 10
1.8.	Уровень удовлетворенности получателей услуг качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры	значение показателя соответствует установленному значению показателя в "дорожной карте" или превышает его значение показателя ниже установленного значения показателя в "дорожной карте"	1 - 1
1.9.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения или странички в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	да нет	0 - 1

1	2	3	4
1.10.	Своевременная актуализация информации, представленной на сайтах	да нет	0 - 5
1.11.	Наличие у учреждения блогов, аккаунтов в социальных сетях	да нет	1 0
1.12.	Участие в конкурсах на получение грантов	да нет	1 балл за 1 заявку, но не более 7 - 1
1.13.	Результативность участия учреждения в конкурсах на получение грантовой или иной финансовой поддержки на развитие учреждения и реализацию проектов	наличие проектов, поддержанных в объеме 500,0 тыс. руб. и выше наличие проектов, поддержанных в объеме до 250,0 тыс. руб. наличие проектов, поддержанных в объеме 50,0 тыс. руб. наличие проектов, поддержанных в объеме от 10,0 до 20,0 тыс. руб. отсутствие поддержанных проектов	15 10 3 1 0
1.14.	Наличие у учреждения собственных проектов, реализуемых в течение года	наличие проектов отсутствие проектов	5 0
1.15.	Сотрудничество с официально зарегистрированными социально ориентированными некоммерческими объединениями	наличие соглашений и плана работы отсутствие соглашений и плана работы	5 0
1.16.	Совместная реализация проекта (гранта) с социально ориентированными некоммерческими объединениями в течение года	проекты реализованы отсутствие совместных проектов	5 0
1.17.	Участие учреждения (сотрудников) в профессиональных конкурсах различного уровня	участие в конкурсе: международном всероссийском региональном неучастие	3 2 1 0

1	2	3	4
2. Библиотечная деятельность			
2.1.	Количество зарегистрированных пользователей	увеличение количества зарегистрированных пользователей по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на уровне прошлого периода года	6 0
2.2.	Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой	увеличение количества записей электронного каталога и других баз данных по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на уровне прошлого периода года	6 0
3. Театральная деятельность			
3.1.	Количество новых спектаклей (всего), в том числе количество новых и возобновленных спектаклей для детско-юношеской аудитории	увеличение количества (постановка) новых спектаклей по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на уровне прошлого периода года, отсутствие поставленных новых спектаклей	5 0
3.2.	Проведение встреч с актерами, мастер-классы, конкурсы, тематические выставки	да нет	1 балл за 1 мероприятие, но не более 7 0
4. Концертная деятельность			
4.1.	Обеспечение полноты и обновляемости концертного репертуара	увеличение количества новых музыкальных произведений в репертуаре по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	12

1	2	3	4
		на уровне прошлого периода года	0
5. Культурно-досуговая деятельность			
5.1.	Участие учреждения, его творческих коллективов или их отдельных участников в фестивалях и конкурсах различного уровня	участие в фестивалях и конкурсах: международном всероссийском региональном муниципальном отсутствие	4 3 2 1 0
5.2.	Организация концертов, (в том числе классической музыки), художественных выставок, выставок декоративно-прикладного творчества	один концерт или одна выставка неучастие	1 балл за мероприятие, но не более 8 0
6. Деятельность парков			
6.1.	Наличие досуговых объектов парковой инфраструктуры	увеличение количества объектов парковой инфраструктуры по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на уровне прошлого периода года	12 0
7. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения			
7.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде (нарастающим итогом) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий отчетный период	наличие роста средней заработной платы или сохранение уровня снижение размера средней заработной платы	5 - 5
7.2.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы директора учреждения и средней заработной платы работников учреждения	соблюдено не соблюдено	0 - 5
7.3.	Привлечение средств от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических	с ростом по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на уровне прошлого периода года	3 0

1	2	3	4
	лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения)	со снижением к уровню прошлого периода года	- 3
7.4.	Отсутствие фактов нарушений учреждением его финансово-хозяйственной деятельности, установленных контролирующими органами (при наличии представлений)	отсутствие нарушений наличие нарушений	0 - 10
7.5.	Отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате и взносам во внебюджетные фонды за счет внебюджетных средств и от иной приносящей доход деятельности на конец календарного года	отсутствие задолженности наличие задолженности	0 - 10
7.6.	Исполнение приказов, поручений комитета культуры Администрации Великого Новгорода, своевременное представление информации по запросам	исполнение в установленный срок неисполнение, представление с нарушением срока	0 - 5
7.7.	Дисциплинарные взыскания в отчетном периоде	отсутствуют имеются	0 - 5
8. Деятельность руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами			
8.1.	Укомплектованность учреждения работниками	на 75 - 100 % менее чем на 75 %	2 - 5
8.2.	Доля специалистов с профильным образованием или аттестованных в установленном порядке	75 % и более от 60 до 75 % от 50 до 60 % 50 %	3 2 1 - 2
8.3.	Доля работников учреждения, прошедших обучение – профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку с соблюдением сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения	20 % и более от 15 до 20 % от 5 до 15 % до 5 %	3 2 1 0

1	2	3	4
8.4.	Соблюдение норм областного закона от 5 ноября 2004 г. № 327-ОЗ "Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов"	соблюдение квоты несоблюдение квоты	1 0
	Максимальное количество баллов		100

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных (автономных) учреждений,
подведомственных комитету культуры
Администрации Великого Новгорода,
по сфере деятельности "культура"

ПКГ и рекомендуемые размеры окладов работников учреждений

I. ПКГ работников учреждений

Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (рубли)	Рекомендуе- мый повышаю- щий коэффи- циент по зани- маемой долж- ности	Рекомендуемый должностной оклад (рубли)
1	2	3	4
Должности техни- ческих исполните- лей и артистов вспомогательного состава контролер билетов	11 000,00 – 13 750,00		11 000,00 – 13 750,00
Должности работ- ников культуры, искусства и кине- матографии сред- него звена заведующий билет- ными кассами, заве- дующий костюмер- ной, артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, помощ- ник режиссера	13 800,00 – 17 250,00		13 800,00 – 17 250,00

1	2	3	4
библиотекарь, библиограф (2 категория)		0,03	16 480,00 – 20 600,00
библиотекарь, библиограф (ведущий)		0,15	18 400,00 – 23 000,00
главный библио- текарь, главный библиограф		0,20	19 200,00 – 24 000,00
артист оркестра (высшая категория)		0,10	17 600,00 – 22 000,00
артист оркестра (ведущий)		0,15	18 400,00 – 23 000,00
артист оркестра (1 категория)		0,05	16 800,00 – 21 000,00
артист оркестра (2 категория)		0,03	16 480,00 – 20 600,00
художник-поста- новщик (1 категория)		0,05	16 800,00 – 21 000,00
художник-поста- новщик (2 категория)		0,03	16 480,00 – 20 600,00
Должности руково- дящего состава учреждения куль- туры, искусства и кинематографии	16 960,00 – 21 200,00		
заведующий отде- лом (сектором) библиотеки, заве- дующий отделом (сектором) музея, заведующий отде- лом (сектором) до- ма (дворца) культу- ры, режиссер-по- становщик, режис- сер, дирижер, хор- мейстер, балетмей- стер, звукорежис- сер			16 960,00 – 21 200,00
главный художник		0,20	20 352,00 – 25 440,00

1	2	3	4
балетмейстер, хормейстер, дирижер (1 категория)		0,05	17 808,00 – 22 260,00
балетмейстер, хормейстер, дирижер (2 категория)		0,03	17 468,80 – 21 836,00
балетмейстер, хормейстер, дирижер (главный)		0,20	20 352,00 – 25 440,00
балетмейстер, хормейстер, дирижер (ведущий)		0,15	19 504,00 – 24 380,00
главный хранитель фондов		0,20	20 352,00 – 25 440,00

II. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (рубли)	Рекомендуемый повышающий коэффициент по занимаемой должности	Рекомендуемый должностной оклад (рубли)
1	2	3	4
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	9 420,00 – 11 775,00		
1 квалификационный уровень:			9 420,00 – 11 775,00
машинистка, дежурный по залу, делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка			
2 квалификационный уровень:	9 608,00 – 12 010,00		9 608,00 – 12 010,00
должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"			

1	2	3	4
Общепромышленные должности служа- щих второго уровня	9 800,00 – 12 250,00		
1 квалификацион- ный уровень: лаборант, секре- тарь руководителя, художник, адми- нистратор			9 800,00 – 12 250,00
2 квалификацион- ный уровень: заведующий скла- дом	9 996,00 – 12 495,00		9 996,00 – 12 495,00
должности служа- щих 1 квалифика- ционного уровня, по которым может устанавливаться производное долж- ностное наимено- вание "старший"			
должности служа- щих 1 квалифи- кационного уров- ня, по которым устанавливается		0,03	10 295,88 – 12 869,85
2 внутридолжност- ная категория: старший кассир			
3 квалификацион- ный уровень: начальник хозяйст- венного отдела	10 502,00 – 13 128,00		10 502,00 – 13 128,00
должности служа- щих 1 квалифика- ционного уровня, по которым уста- навливается 1 внут- ридолжностная ка- тегория		0,05	11 027,10 – 13 784,40
4 квалификацион- ный уровень:	11 248,00 – 14 060,00		11 248,00 – 14 060,00

1	2	3	4
мастер участка (включая старшего) должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		0,15	12 935,20 – 16 169,00
Общепромышленные должности служащих третьего уровня 1 квалификационный уровень: бухгалтер, инженер, инженер по организации труда, сурдопереводчик, инженер-программист (программист), экономист, психолог, инженер-электроник, юрист 2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория 3 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжност-	12 740,00 – 15 925,00		12 740,00 – 15 925,00
		0,03	13 122,20 – 16 402,75
		0,05	13 377,00 – 16 721,25

1	2	3	4
ная категория 4 квалификацион- ный уровень: должности служа- щих 1 квалифи- кационного уров- ня, по которым может устанавли- ваться производное должностное наи- менование "веду- щий"		0,15	14 651,00 – 18 313,75
5 квалификацион- ный уровень: главные специа- листы в отделах, отделениях, мас- терских заместитель глав- ного бухгалтера		0,20	15 288,00 – 19 110,00
Общепрофессиональные должности служа- щих четвертого уровня 1 квалификацион- ный уровень: начальник отдела кадров, начальник отдела маркетинга	15 594,00 – 19 493,00		15 594,00 – 19 493,00

III. ПКГ работников учреждений культуры и искусства,
занимающих должности рабочих

Наименование должности	Рекомендуемый должностной оклад (рубли)
1	2
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: сторож, гардеробщик, кассир билетный, оператор копировальных и множительных машин, переплетчик до-	

1	2
кументов, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, дворник, костюмер, вахтер, швейцар, осветитель, машинист сцены, монтировщик сцены, гример-постижер: 1 разряд по ЕТКС 8 121,00 – 8 365,00 2 разряд по ЕТКС 8 366,00 – 8 617,00 3 разряд по ЕТКС 8 618,00 – 8 877,00 2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший": 1 разряд по ЕТКС 8 121,00 – 8 365,00 2 разряд по ЕТКС 8 366,00 – 8 617,00 3 разряд по ЕТКС 8 618,00 – 8 877,00	
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня 1 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: водитель автомобиля: 4 разряд по ЕТКС 8 878,00 – 9 144,00 5 разряд по ЕТКС 9 145,00 – 9 419,00 2 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: 6 разряд по ЕТКС 9 420,00 – 9 703,00 7 разряд по ЕТКС 9 704,00 – 9 995,00 3 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС: 8 разряд по ЕТКС 9 996,00 – 10 296,00 4 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): 4 - 8 разряды по ЕТКС 8 878,00 – 10 296,00".	

8. В приложении № 4 в нумерационном заголовке слова "и молодежной политики" исключить.

9. Приложение № 5 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

"Приложение № 5
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных (автономных) учреждений,
подведомственных комитету культуры
Администрации Великого Новгорода,
по сфере деятельности "культура"

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
целевых показателей эффективности работы
директора учреждения для выплаты премии по результатам
работы за квартал, год**

№ п/п	Наименование критерия	Размер премии (баллы)
1	2	3
1.	Своевременное и качественное представление квартальной финансовой отчетности	5
2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности за счет средств от приносящей доход деятельности	10
3.	Своевременное и качественное представление отчетов, информации по запросу комитета культуры Администрации Великого Новгорода	10
4.	Соблюдение срока выплаты заработной платы	5
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения, на качество предоставления услуг	10
6.	Выполнение целевого показателя по средней заработной плате по категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 671 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	20
7.	Выполнение показателя "Число посещений культурных мероприятий", установленного приказом комитета культуры Администрации Великого Новгорода в	19

1	2	3
	соответствии с Соглашением об осуществлении мер, направленных на социально-экономическое развитие городского округа Великий Новгород	
8.	Доля доходов от продажи билетов по программе "Пушкинская карта" от общей суммы доходов из внебюджетных источников учреждения (за исключением средств от добровольных пожертвований и грантов)	1
9.	Отсутствие предписаний по соблюдению мер противопожарной безопасности, правил по охране труда, отсутствие травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	10
10.	Выполнение муниципального задания	10
	Максимальное количество баллов	100".

10. В приложении № 6 в нумерационном заголовке слова "и молодежной политики" исключить.
