



Российская Федерация
Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.10.2020 № 3964
Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту Администрации Великого Новгорода, осуществляющих спортивную подготовку

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2020 № 2250-р "О принятии мер федеральными государственными органами, федеральными государственными учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2020 года оплаты труда работников подведомственных учреждений", Уставом муниципального образования - городского округа Великий Новгород, постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.08.2014 № 4465 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода", а также в целях материального стимулирования и обеспечения социальных гарантий работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников

муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту Администрации Великого Новгорода, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 31.01.2018 № 400 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода от 22.10.2019 № 4370, от 11.06.2020 № 2061), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.12 дополнить абзацами следующего содержания:

"Выплата тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки и тренировочном этапе, за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, устанавливается ежемесячно в размере до 5 процентов от должностного оклада и оформляется приказом руководителя учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда.

Выплата тренерам при трудоустройстве в учреждение, в котором он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, устанавливается ежемесячно в размере до 5 процентов от должностного оклада и оформляется приказом руководителя учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда.";

1.2. Пункт 2.15 дополнить абзацами следующего содержания:

"По решению руководителя учреждения работникам учреждения может выплачиваться единовременная премия в размере до одного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда в случаях:

профессионального праздника;

выхода на пенсию.";

1.3. В абзаце третьем пункта 3.6 слова "12 520 рублей" заменить словами "12 896 рублей";

1.4. Пункт 3.13 дополнить абзацами следующего содержания:

"Руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременная премия в размере до одного оклада в случаях:

профессионального праздника;

выхода на пенсию.";

1.5. Приложения № 2, № 4 к Примерному положению изложить в новой редакции (приложение к настоящему постановлению).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород" и разместить на официальном сайте Администрации Великого Новгорода в сети Интернет.

3. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Мэр Великого Новгорода

С.В. Бусурин

Приложение
к постановлению Администрации
Великого Новгорода
от 19.10.2020 № 3964

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению по физической культуре и
спорту Администрации Великого
Новгорода, осуществляющих
спортивную подготовку

**Минимальные (базовые) оклады
для групп должностей работников физической
культуры и спорта учреждений**

Минимальные (базовые) оклады для групп должностей работников физической культуры и спорта учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимальных (базовых) окладов (рубли)
1	2	3
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	5 253
2 квалификационный уровень	спортсмен	5 583
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	6 705
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-	6 932

1	2	3
	методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, хореограф	
3 квалификационный уровень	старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	7 262

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению по физической культуре и
спорту Администрации Великого
Новгорода, осуществляющих
спортивную подготовку

**Минимальные (базовые) оклады
руководителей, специалистов и служащих, занимающих
общеотраслевые должности в учреждениях**

Минимальные (базовые) оклады для руководителей, специалистов и служащих, занимающих общеотраслевые должности в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимальных (базовых) окладов (рубли)
1	2	3
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка	4 141
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4 357

1	2	3
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник	5 026
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5 150
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела, должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 480
4 квалификационный уровень	механик, должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5 583
5 квалификационный уровень	начальник (заведующий) мастерской	5 809
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, инженер по охране труда, психолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, экономист, юристконсульт	5 923
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6 489

1	2	3
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7 045
4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7 601
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместители главного бухгалтера	8 168
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень		8 384
2 квалификационный уровень	главный: аналитик, диспетчер, инженер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик	8 487
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	8 714