



Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.09.2024

№ 3894

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение о порядке формирования кадрового резерва на муниципальной службе в Администрации Великого Новгорода

Администрация Великого Новгорода **постановляет:**

1. Внести в Положение о порядке формирования кадрового резерва на муниципальной службе в Администрации Великого Новгорода, утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 06.09.2022 № 4165, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

"1.3. Кадровый резерв представляет собой специально сформированный состав муниципальных служащих, а также граждан, не состоящих на муниципальной службе, способных по своим деловым и личностным качествам осуществлять профессиональную деятельность на должностях муниципальной службы в Администрации Великого Новгорода.";

1.2. В пункте 1.4:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

"стимулирования повышения профессионализма, служебной активности муниципальных служащих;"

дополнить абзацем следующего содержания:

"повышения качества муниципальной службы.";

1.3. Пункт 1.5 дополнить абзацами следующего содержания:

"компетентность и профессионализм лиц, включаемых в кадровый резерв;

доступность информации о формировании кадрового резерва.";

1.4. Пункты 2.1 - 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.1. В кадровый резерв включаются граждане от 18 до 65 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

2.2. Кадровый резерв формируется сроком на 3 года с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в персонале Администрации Великого Новгорода.

2.3. Обеспечение деятельности конкурсной комиссии, подготовка материалов, связанных с формированием кадрового резерва, осуществляются отделом кадров комитета муниципальной службы Администрации Великого Новгорода.";

1.5. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Конкурс на включение муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв (далее-конкурс) объявляется по решению представителя нанимателя или лица его замещающего, на основании распоряжения Администрации Великого Новгорода.";

1.6. В пункте 3.2 слова "достигшие возраста 18 лет" заменить словами "в возрасте от 18 до 65 лет";

1.7. В пункте 3.6:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в отдел кадров комитета муниципальной службы Администрации Великого Новгорода следующие документы:";

в абзаце третьем слова "собственноручно" исключить;

1.8. Пункт 3.15 изложить в следующей редакции:

"3.15. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании документов, представленных ими, тестирования на знание Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Устава муниципального образования - городского округа Великий Новгород, русского

языка - государственного языка Российской Федерации и по результатам индивидуального собеседования.";

1.9. Пункт 3.16 дополнить абзацем следующего содержания:

"При отсутствии кандидатов или признании кандидатов не соответствующими предъявляемым требованиям конкурс признается несостоявшимся.";

1.10. Пункт 4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

"смерть (гибель) муниципального служащего либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.";

1.11. Пункт 4.3 дополнить абзацем следующего содержания:

"наступление и (или) установление обстоятельств, препятствующих поступлению на муниципальную службу или прохождению муниципальной службы.";

1.12. Дополнить разделом 6 следующего содержания:

"6. Порядок назначения из кадрового резерва

6.1. Решение о выборе из имеющихся в кадровом резерве муниципальных служащих (граждан) и назначении на вакантную должность муниципальной службы принимает представитель нанимателя по представлению отдела кадров комитета муниципальной службы Администрации Великого Новгорода.

6.2. При положительном решении представителя нанимателя по одному из кандидатов, муниципальному служащему (гражданину), включенному в кадровый резерв, в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 6.1 настоящего Положения, направляется уведомление о предложении вакантной должности по почте заказным письмом с уведомлением либо вручается лично под подпись.

6.3. При отказе муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, от предложенной вакантной должности либо неявке в отдел кадров комитета муниципальной службы Администрации Великого Новгорода в течение 10 рабочих дней со дня получения им уведомления, вакантная должность предлагается иному муниципальному служащему (гражданину), включенному в кадровый резерв.

6.4. Поступление на муниципальную службу или назначение на иную должность муниципальных лиц, включенных в кадровый резерв, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и трудовым законодательством Российской Федерации."

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород" и разместить на официальных сайтах Администрации Великого Новгорода в сети Интернет.

Мэр Великого Новгорода

А.Р. Розбаум

