



Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.01.2024

№ 373

Великий Новгород

**О внесении изменений в Порядок предоставления
дополнительной меры социальной поддержки в виде
ежемесячной выплаты молодым специалистам,
осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных
образовательных организациях Великого Новгорода,
реализующих образовательные программы
общего образования**

В соответствии с решением Думы Великого Новгорода от 23.10.2023 № 13 "О внесении изменения в решение Думы Великого Новгорода от 27.01.2023 № 820 "О дополнительной мере социальной поддержки молодых специалистов, осуществляющих трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Великого Новгорода" Администрация Великого Новгорода **постановляет:**

1. Внести в Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Великого Новгорода, реализующих образовательные программы общего образования, утвержденный постановлением Администрации Великого Новгорода от 20.03.2023 № 1215, следующие изменения:

1.1. Пункты 2.1 и 2.2 изложить в следующей редакции:

"2.1. Ежемесячная выплата предоставляется молодым специалистам, являющимся педагогическими работниками, заключившими с муниципальной образовательной организацией трудовой договор на замещение не менее чем одной

полной ставки по должности, предусмотренной номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 (далее - номенклатура должностей), при соблюдении следующих условий:

2.1.1. Молодой специалист не ранее 2022 года впервые окончил образовательную организацию среднего профессионального или высшего образования, имеющую государственную аккредитацию, и не ранее 2022 года впервые заключил с муниципальной образовательной организацией трудовой договор;

2.1.2. Молодой специалист не ранее 2022 года впервые окончил образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию, и замещал в муниципальной образовательной организации должности, предусмотренные номенклатурой должностей, в период обучения по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения;

2.1.3. Должность, по которой заключен трудовой договор с молодым специалистом, входит в перечень вакантных должностей.

2.2. Ежемесячная выплата предоставляется без учета фактически отработанного времени, за исключением месяцев приема и увольнения молодого специалиста.

Ежемесячная выплата в месяц приема и месяц увольнения молодого специалиста начисляется пропорционально фактически отработанному времени.";

1.2. Раздел 2 дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

"2.6. Ежемесячная выплата предоставляется в течение 3 лет с даты заключения трудового договора после получения диплома о высшем или среднем профессиональном образовании либо с даты получения диплома о высшем образовании (если трудовой договор с муниципальной образовательной организацией по должности, предусмотренной номенклатурой должностей, был заключен молодым специалистом в период очного обучения по программам высшего образования).";

1.3. В абзаце третьем пункта 3.1 слова "со дня заключения трудового

договора" заменить словами "с даты, указанной в пункте 2.6 настоящего Порядка";

1.4. В пункте 4.3:

слова "в подведомственных образовательных организациях" исключить;

слова "размещенной на официальном сайте комитета по образованию" заменить словами "предоставленной подведомственными образовательными организациями по запросу комитета по образованию".

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород" и разместить на официальных сайтах Администрации Великого Новгорода в сети Интернет.

3. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

**Исполняющий полномочия Мэра
Великого Новгорода**

А.В. Тимофеев