



**Российская Федерация
Новгородская область**

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.06.2021 № 3500
Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Великого Новгорода "Управление капитального строительства", подведомственного Администрации Великого Новгорода

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.08.2014 № 4465 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода", в целях материального стимулирования и обеспечения социальных гарантий работникам муниципального казенного учреждения Великого Новгорода "Управление капитального строительства"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Великого Новгорода "Управление капитального строительства", подведомственного Администрации Великого Новгорода, утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 26.11.2014 № 6167 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода от 20.04.2016 № 1765, от 19.06.2018 № 2685, от 25.12.2019 № 5468, от 19.11.2020 № 4478), следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.5.1 изложить в следующей редакции:

"2.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы директору, заместителю директора - главному инженеру, главному бухгалтеру и начальникам отделов учреждения устанавливаются в размере не более:

450 процентов оклада (должностного оклада) директору;

400 процентов оклада (должностного оклада) заместителю директора - главному инженеру, главному бухгалтеру, начальникам отделов.

Выплаты свыше 400 процентов оклада (должностного оклада), но не более 500 процентов оклада (должностного оклада) заместителю директора - главному инженеру, главному бухгалтеру могут быть установлены при наличии необходимых средств от источников финансирования или экономии фонда оплаты труда.

Выплаты свыше 400 процентов оклада (должностного оклада), но не более 450 процентов оклада (должностного оклада) начальникам отделов могут быть установлены при наличии необходимых средств от источников финансирования или экономии фонда оплаты труда;"

1.2. Подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

"3.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в размере не более 270 процентов оклада (должностного оклада).

Выплаты свыше 270 процентов оклада (должностного оклада), но не более 350 процентов оклада (должностного оклада) могут быть установлены при наличии необходимых средств от источников финансирования или экономии фонда оплаты труда;"

1.3. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции (приложение к настоящему постановлению).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород".

3. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.06.2021.

Мэр Великого Новгорода

С.В. Бусурин

Приложение
к постановлению Администрации
Великого Новгорода
от 25.06.2021 № 3500

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального казенного
учреждения Великого Новгорода
"Управление капитального строи-
тельства", подведомственного Адми-
нистрации Великого Новгорода

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по должностям специалистов и служащих и профессиям рабочих по ПКГ**

ПКГ, квалификационный уровень	Должности, профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рубли	Размер повышающего коэффициента к окладу (должност- ному окладу)
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"			
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	3 763,00	-
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
4 квалификационный уровень	ведущий специалист	7 713,00	до 0,2
5 квалификационный уровень	главный специалист	8 279,00	до 0,5
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"			
1 квалификационный уровень	начальник отдела	8 846,00	до 0,5
1 квалификационный уровень	заместитель начальника отдела	8 532,00	до 0,5

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников
учреждения, должности которых не отнесены к ПКГ**

№ п/п	Должность	Минимальный размер оклада (должност- ного оклада), рубли	Размер повышаю- щего коэффициента к окладу (должност- ному окладу)
1	2	3	4
1.	Заместитель директора - глав- ный инженер	8 981,00	до 0,7

1	2	3	4
2.	Главный бухгалтер	8 981,00	до 0,7