



Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.07.2022

№ 3227

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения "Центр развития туризма "Красная Изба"

Администрация Великого Новгорода **постановляет:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения "Центр развития туризма "Красная Изба", утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 05.02.2015 № 467 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода от 06.07.2016 № 3168, от 01.03.2018 № 905, от 07.11.2019 № 4657, от 03.11.2020 № 4231), следующие изменения:

1.1. Приложение № 4 к Положению дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

1	2	3	4	5	6
"3.8.	Осуществление мероприятий по организации прохождения ежегодной диспансеризации сотрудниками учреждения, подлежащими диспансеризации, в соответствии с утвержденным планом проведения диспансеризации (не менее 98 % сотрудников, включенных в план)	выполнение мероприятий плана проведения диспансеризации	отчет директора учреждения	квартальная	2";

1.2. В приложении № 5 к Положению пункт 3 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4
"3.	Исполнительская дисциплина	четкое и своевременное выполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде	3
		ненадлежащее выполнение должностных обязанностей	-3
		соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил и норм охраны труда и противопожарной безопасности, производственной и трудовой дисциплины	2
		отсутствие опозданий на работу	2
		ведение здорового образа жизни, отсутствие листков временной нетрудоспособности	1
		прохождение диспансеризации в текущем календарном году (в соответствии с планом проведения диспансеризации)	2
		экономное использование материальных и финансовых ресурсов учреждения	1
		качественное выполнение муниципального задания в соответствующем периоде	2";

1.3. В приложении № 6 к Положению пункт 1 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4
"1.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени, соблюдение положений нормативных правовых актов и предписаний распорядительных документов по вопросам ведения финансово-хозяйственной деятельности учреждения	3

1	2	3	4
		проявление инициативы, высокая скорость и профессионализм при выполнении финансовых операций для нужд учреждения	5
		своевременная подготовка запрашиваемых финансовых документов	5
		соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, пожарной безопасности	2
		соблюдение правил безопасной эксплуатации счетной вычислительной и иной применяемой техники учреждения	2
		контроль за соблюдением правил хранения денежных средств и документов строгой отчетности	4
		прохождение диспансеризации в текущем календарном году (в соответствии с планом проведения диспансеризации)	2";

1.4. В приложении № 7 к Положению пункт 3 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4
"3.	Исполнительская дисциплина	четкое и своевременное выполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде	3
		ненадлежащее выполнение должностных обязанностей	-3
		соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил и норм охраны труда и противопожарной безопасности, производственной и трудовой дисциплины	2
		отсутствие дисциплинарных взысканий	2
		отсутствие опозданий на работу	1

1	2	3	4
		ведение здорового образа жизни, отсутствие листков временной нетрудоспособности	1
		прохождение диспансеризации в текущем календарном году (в соответствии с планом проведения диспансеризации)	2
		экономное использование материальных и финансовых ресурсов учреждения	2
		качественное выполнение муниципального задания в соответствующем периоде	2";

1.5. В приложениях № 8, № 9 и № 10 к Положению пункт 3 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4
"3.	Исполнительская дисциплина	четкое и своевременное выполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде	3
		ненадлежащее выполнение должностных обязанностей	-3
		соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил и норм охраны труда и противопожарной безопасности, производственной и трудовой дисциплины	3
		отсутствие опозданий на работу	3
		ведение здорового образа жизни, отсутствие листков временной нетрудоспособности	3
		прохождение диспансеризации в текущем календарном году (в соответствии с планом проведения диспансеризации)	2";

1.6. В приложении № 11 к Положению пункт 8 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4
"8.	Поддержание положительной корпоративной культуры и имиджа учреждения	соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	5
		соблюдение принятых в учреждении традиций и обычаев	2
		адаптация новых работников учреждения, студентов-практикантов к корпоративной культуре учреждения	3
		ведение здорового образа жизни, отсутствие листков временной нетрудоспособности	4
		прохождение диспансеризации в текущем календарном году (в соответствии с планом проведения диспансеризации)	2
		наличие письменных благодарностей, наград за работу	3";

1.7. В приложении № 12 к Положению пункт 3 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4
"3.	Исполнительская дисциплина	четкое и своевременное выполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде	5
		ненадлежащее выполнение должностных обязанностей	-3
		соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил и норм охраны труда и противопожарной безопасности, производственной и трудовой дисциплины	4
		отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		отсутствие опозданий на работу	1
		экономное использование материальных и финансовых ресурсов учреждения	2

1	2	3	4
		<p>ведение здорового образа жизни, отсутствие листков временной нетрудоспособности</p> <p>прохождение диспансеризации в текущем календарном году (в соответствии с планом проведения диспансеризации)</p>	<p>2</p> <p>2".</p>

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород" и разместить на официальном сайте Администрации Великого Новгорода в сети Интернет.

**Исполняющий полномочия Мэра
Великого Новгорода**

В.А. Еремин