



Российская Федерация  
Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2020 № 2281

Великий Новгород

**Об утверждении изменения, которое вносится в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "культура"**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования - городского округа Великий Новгород, постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.08.2014 № 4465 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода"

### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое изменение, которое вносится в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "культура", утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 13.03.2015 № 1043 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода

от 08.07.2016 № 3209, от 15.03.2017 № 905, от 09.06.2018 № 2559, от 16.01.2019 № 148, от 17.04.2020 № 1406).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород" и в официальном сетевом издании "Интернет-газета "Новгород".

**Мэр Великого Новгорода**

**С.В. Бусурин**

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
Великого Новгорода  
от 30.06.2020 № 2281

**ИЗМЕНЕНИЕ,**  
**которое вносится в Примерное положение об оплате труда работников**  
**муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных**  
**комитету культуры и молодежной политики Администрации**  
**Великого Новгорода, по сфере деятельности "культура"**

Приложение № 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

"Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников бюджетных (авто-  
номных) учреждений, подведомствен-  
ных комитету культуры и моло-  
дежной политики Администрации  
Великого Новгорода, по сфере  
деятельности "культура"

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
показателей эффективности деятельности учреждений,  
директоров учреждений и критериев оценки  
эффективности их деятельности

| №<br>п/п | Наименование показателя<br>эффективности деятельности                                              | Критерий оценки<br>эффективности<br>деятельности                                                 | Количество<br>баллов |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1        | 2                                                                                                  | 3                                                                                                | 4                    |
| 1.       | Своевременное внесение изменений в устав, локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения | изменения внесены<br>своевременно<br><br>изменения не вне-<br>сены или внесены<br>несвоевременно | 0<br><br>-10         |
| 2.       | Наличие и реализация перспектив-<br>ного плана работы                                              | да<br><br>нет                                                                                    | 0<br><br>-1          |
| 3.       | Наличие коллективного договора                                                                     | да<br><br>нет                                                                                    | 1<br><br>0           |
| 4.       | Выполнение плана по объему<br>оказания (выполнения) муници-<br>пальных услуг (работ)               | 100 % и выше<br>от 95 до 100 %<br>от 90 до 95 %<br>ниже 90 %                                     | 8<br>5<br>3<br>0     |

| 1   | 2                                                                                                                                                                                                                               | 3                                                                                                                                                                                                                                       | 4                               |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 5.  | Выполнение плана по качеству оказания (выполнения) муниципальных услуг (работ)                                                                                                                                                  | 100 % и выше<br>от 95 до 100 %<br>от 90 до 95 %<br>ниже 90 %                                                                                                                                                                            | 5<br>3<br>1<br>-5               |
| 6.  | Выполнение показателей, установленных национальным проектом "Культура" (для учреждений, которым установлены показатели), или повышение количества посещений мероприятий (для учреждений, которым не установлены показатели)     | все установленные показатели выполнены<br><br>установленные показатели выполнены в объеме от 95 до 100 %<br><br>установленные показатели выполнены в объеме от 90 до 95 %<br><br>установленные показатели выполнены в объеме менее 90 % | 12<br><br>3<br><br>1<br><br>-10 |
| 7.  | Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников, определенным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | показатель выполнен<br><br>показатель не выполнен                                                                                                                                                                                       | 10<br><br>-10                   |
| 8.  | Соблюдение норм областного закона от 5 ноября 2004 г. № 327-ОЗ "Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов"                                                                        | соблюдение квоты<br><br>несоблюдение квоты                                                                                                                                                                                              | 1<br><br>0                      |
| 9.  | Уровень удовлетворенности получателей услуг качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры                                                                                                           | значение показателя соответствует установленному значению показателя в "дорожной карте" или превышает его<br><br>значение показателя ниже установленного значения показателя в "дорожной карте"                                         | 1<br><br>-1                     |
| 10. | Наличие собственного интернет-сайта учреждения или странички в информационно-телекоммуникационной сети Интернет                                                                                                                 | да<br><br>нет                                                                                                                                                                                                                           | 0<br><br>-1                     |

| 1   | 2                                                                                                                                                                   | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 4                                        |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 11. | Своевременная актуализация информации, представленной на сайтах                                                                                                     | да<br>нет                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 0<br>-5                                  |
| 12. | Наличие у учреждения блогов, аккаунтов в социальных сетях                                                                                                           | да<br>нет                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 1<br>0                                   |
| 13. | Участие в конкурсах на получение грантов                                                                                                                            | да<br><br>нет                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1 балл за 1 заявку, но не более 10<br>-1 |
| 14. | Результативность участия учреждения в конкурсах на получение грантовой или иной финансовой поддержки на развитие учреждения и реализацию проектов                   | наличие проектов, поддержанных в объеме 500,0 тыс. рублей и выше<br><br>наличие проектов, поддержанных в объеме до 250,0 тыс. рублей<br><br>наличие проектов, поддержанных в объеме 50,0 тыс. рублей<br><br>наличие проектов, поддержанных в объеме от 10,0 до 20,0 тыс. рублей<br><br>отсутствие поддержанных проектов | 20<br><br>10<br><br>3<br><br>1<br><br>0  |
| 15. | Наличие у учреждения собственных проектов, реализуемых в течение года                                                                                               | наличие проектов<br>отсутствие проектов                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5<br>0                                   |
| 16. | Сотрудничество с официально зарегистрированными социально ориентированными некоммерческими объединениями                                                            | наличие соглашений и плана работы<br>отсутствие соглашений и плана работы                                                                                                                                                                                                                                               | 5<br>0                                   |
| 17. | Совместная реализация проекта (гранта) с социально ориентированными некоммерческими объединениями в течение года                                                    | проекты реализованы<br>отсутствие совместных проектов                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5<br>0                                   |
| 18. | Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде (нарастающим итогом) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий отчетный период | наличие роста средней заработной платы или сохранение уровня<br><br>снижение размера средней заработной платы                                                                                                                                                                                                           | 5<br><br>-5                              |

| 1   | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 3                                                                                                                                | 4                 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 19. | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы директора учреждения и средней заработной платы работников учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | соблюдено<br>не соблюдено                                                                                                        | 0<br>-5           |
| 20. | Привлечение средств от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения) | с ростом по сравнению с соответствующим периодом прошлого года<br>на уровне прошлого года<br>со снижением к уровню прошлого года | 3<br>0<br>-3      |
| 21. | Отсутствие фактов нарушений учреждением его финансово-хозяйственной деятельности, установленных контролирующими органами (при наличии представлений)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | отсутствие нарушений<br>наличие нарушений                                                                                        | 0<br>-10          |
| 22. | Отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате и взносам во внебюджетные фонды за счет внебюджетных средств и от иной приносящей доход деятельности на конец календарного года                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | отсутствие задолженности<br>наличие задолженности                                                                                | 0<br>-10          |
| 23. | Исполнение приказов, поручений комитета культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, своевременное представление информации по запросам                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | исполнение в установленный срок<br>неисполнение, предоставление с нарушением срока                                               | 0<br>-5           |
| 24. | Дисциплинарные взыскания в отчетном периоде                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | отсутствуют<br>имеются                                                                                                           | 0<br>-5           |
| 25. | Укомплектованность учреждения работниками                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | на 75 - 100 %<br>менее чем на 75 %                                                                                               | 2<br>-5           |
| 26. | Доля специалистов с профильным образованием или аттестованных в установленном порядке                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 75 % и более<br>от 60 до 75 %<br>от 50 до 60 %<br>50 %                                                                           | 3<br>2<br>1<br>-2 |

| 1   | 2                                                                                                                                                                                                                                            | 3                                                       | 4                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------|
| 27. | Доля работников учреждения, прошедших обучение - профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку с соблюдением сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения | 20 % и более<br>от 15 до 20 %<br>от 5 до 15 %<br>до 5 % | 3<br>2<br>1<br>0 |
|     | Максимальное количество баллов                                                                                                                                                                                                               |                                                         | 100".            |