



Российская Федерация
Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2020 № 2225
Великий Новгород

Об утверждении изменения, которое вносится в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "образование"

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования - городского округа Великий Новгород, постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.08.2014 № 4465 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое изменение, которое вносится в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "образование", утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 13.03.2015 № 1014 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода

от 30.12.2015 № 5534, от 08.07.2016 № 3210, от 09.08.2017 № 3329, от 06.03.2018 № 963, от 16.01.2019 № 147, от 18.12.2019 № 5336).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород" и в официальном сетевом издании "Интернет-газета "Новгород".

Мэр Великого Новгорода

С.В. Бусурин

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением Администрации
 Великого Новгорода
 от 26.06.2020 № 2225

**ИЗМЕНЕНИЕ,
 которое вносится в Примерное положение об оплате труда работников
 муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных
 комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого
 Новгорода, по сфере деятельности "образование"**

Приложение № 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

"Приложение № 2
 к Примерному положению об оплате труда
 работников бюджетных (автономных)
 учреждений, подведомственных комитету
 культуры и молодежной политики
 Администрации Великого Новгорода,
 по сфере деятельности "образование"

**ПЕРЕЧЕНЬ
 показателей эффективности деятельности учреждений,
 директоров учреждений и критериев оценки
 эффективности их деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерий оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Своевременное внесение изменений в устав, локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения	изменения внесены своевременно изменения не внесены или внесены несвоевременно	1 -1
2.	Наличие и реализация перспективного плана работы	да нет	1 -1
3.	Наличие коллективного договора	да нет	1 0
4.	Выполнение плана по объему оказания (выполнения) муниципальных услуг (работ)	100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	8 5 3 0

1	2	3	4
5.	Выполнение плана по качеству оказания (выполнения) муниципальных услуг (работ)	100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	8 5 3 -3
6.	Выполнение показателей (кроме указанного в пункте 7)	все установленные показатели выполнены установленные показатели выполнены в объеме от 95 до 100 % установленные показатели выполнены в объеме от 90 до 95 % установленные показатели выполнены в объеме менее 90 %	5 3 1 0
7.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников, определенным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	показатель выполнен показатель не выполнен	10 -1
8.	Соблюдение норм областного закона от 5 ноября 2004 г. № 327-ОЗ "Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов"	соблюдение квоты по приему на работу инвалидов несоблюдение квоты	1 0
9.	Уровень удовлетворенности получателей услуг качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры	значение показателя соответствует установленному значению показателя в "дорожной карте" или превышает его значение показателя ниже установленного значения показателя в "дорожной карте"	1 -1
10.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения или странички в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	да нет	0 -1

1	2	3	4
11.	Своевременная актуализация представленной на них информации	да нет	0 -1
12.	Наличие у учреждения блогов, аккаунтов в социальных сетях	да нет	1 0
13.	Участие в конкурсах на получение грантов	да нет	1 балл за 1 заявку, но не более 10 -1
14.	Результативность участия учреждения в конкурсах на получение грантовой или иной финансовой поддержки на развитие учреждения и реализацию проектов	наличие проектов, поддержанных в объеме 500,0 тыс. рублей и выше наличие проектов, поддержанных в объеме от 50,0 до 250,0 тыс. рублей наличие проектов, поддержанных в объеме от 20,0 до 50,0 тыс. рублей наличие проектов, поддержанных в объеме от 10,0 до 20,0 тыс. рублей (1 балл за 1 проект) отсутствие поддержанных проектов	9 5 3 1 0
15.	Наличие у учреждения собственных проектов, реализуемых в течение года	наличие проектов отсутствие проектов	1 балл за 1 проект, но не более 10 0
16.	Сотрудничество с областными и муниципальными учреждениями культуры, искусства и образования	наличие соглашений и плана работы нет соглашений и плана работы	1 балл за 1 соглашение, но не более 10 0
17.	Совместная реализация проекта (гранта) с областными и муниципальными учреждениями культуры, искусства и образования в течение года	проекты реализованы нет совместных проектов	1 балл за 1 соглашение, но не более 10 0

1	2	3	4
18.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде (нарастающим итогом) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий отчетный период	наличие роста средней заработной платы или сохранение уровня снижение размера средней заработной платы	3 0
19.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы директора учреждения и средней заработной платы работников учреждения	соблюдено не соблюдено	0 -5
20.	Привлечение средств от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения)	с ростом по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на уровне прошлого года со снижением к уровню предыдущего года	3 0
21.	Отсутствие фактов нарушений учреждением его финансово-хозяйственной деятельности, установленных контролирующими органами (при наличии представлений)	отсутствие нарушений наличие нарушений	0 -10
22.	Отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате и взносам во внебюджетные фонды за счет внебюджетных средств и от иной приносящей доход деятельности на конец календарного года	отсутствие задолженности наличие задолженности	0 -10
23.	Исполнение приказов, поручений комитета культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, своевременное представление информации по запросам	исполнение в установленный срок неисполнение, представление с нарушением срока	0 -5

1	2	3	4
24.	Дисциплинарные взыскания в отчетном периоде	отсутствуют имеются	0 -5
25.	Укомплектованность учреждения работниками	на 75 - 100 % менее чем на 75 %	2 -5
26.	Доля специалистов с профильным образованием или аттестованных в установленном порядке	75 % и более от 60 до 75 % от 50 до 60 % до 50 %	3 2 1 -2
27.	Доля работников учреждения, прошедших обучение - профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку с соблюдением сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения	20 % и более от 15 до 20 % от 5 до 15 % до 5 %	3 2 1 0
	Максимальное количество баллов		100 баллов".