



Российская Федерация
Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.06.2020 № 2061

Великий Новгород

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных управлению по физической культуре и спорту Администрации Великого Новгорода, осуществляющих спортивную подготовку

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования - городского округа Великий Новгород, постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.08.2014 № 4465 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода", в целях материального стимулирования и обеспечения социальных гарантий работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных управлению по физической культуре и спорту Администрации Великого Новгорода, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 31.01.2018 № 400 (в редакции

постановления Администрации Великого Новгорода от 22.10.2019 № 4370), изложив приложение № 10 в новой редакции (приложение к настоящему постановлению).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород" и в официальном сетевом издании "Интернет-газета "Новгород".

Мэр Великого Новгорода

С.В. Бусурин

Приложение
к постановлению Администрации
Великого Новгорода
от 11.06.2020 № 2061

Приложение № 10
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных
управлению по физической культуре
и спорту Администрации Великого
Новгорода, осуществляющих
спортивную подготовку

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей оценки эффективности деятельности учреждения,
руководителя учреждения и критериев оценки эффективности
деятельности учреждения, руководителя учреждения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятель- ности учреждения, руково- дителя учреждения	Критерий оценки эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Максималь- ное количе- ство баллов
1	2	3	4
1. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Выполнение муниципаль- ного задания	достижение всех показателей утвержденного муниципального задания	30
1.2.	Планирование работы	выполнение плана работы учреж- дения	3
1.3.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	наличие тревожной кнопки и (или) камер видеонаблюдения проведение учений по ГО и ЧС в соответствии с утвержденным планом работы учреждения наличие сертификата соответ- ствия в системе добровольной сертификации объектов физкуль- туры и спорта наличие пакета документов по работе с персональными данными отсутствие предписаний контро- лирующих органов	1 1 1 1 1
1.4.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудова- нием, техническими и иными средствами	оснащенность учреждения поме- щениями, оборудованием, техни- ческими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания муниципальных услуг и	5

1	2	3	4
		соответствующими установленным нормам и нормативам	
1.5.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью оказания муниципальных услуг	отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	5
1.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения	наличие постоянно действующего сайта учреждения с установленными законодательством Российской Федерации разделами и постоянное обновление информации на нем (не реже 1 раза в неделю) регистрация и обновление информации о деятельности учреждения на официальных сайтах наличие актуальной информации на информационных стендах выпуск пресс-релизов	1 1 1 1
1.7.	Обеспечение деятельности наблюдательного совета учреждения	проведение заседания наблюдательного совета учреждения не реже одного раза в квартал, качественная и своевременная подготовка документов для проведения заседания наблюдательного совета учреждения	7
1.8.	Соблюдение норм областного закона от 5 ноября 2004 г. № 327-ОЗ "Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов"	соблюдение квоты по приему на работу инвалидов	1
Итого по разделу			60
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения			
2.1.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения, статистической отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год	соблюдение сроков представления месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения, статистической отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год	5

1	2	3	4
2.2.	Целевое и эффективное использование средств	отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности учреждения отсутствие просроченной кредиторской задолженности	3 4
2.3.	Привлечение внебюджетных средств	доля внебюджетных средств от суммы бюджетных средств, за исключением бюджетных инвестиций: свыше 50 % от 30 до 50 % от 10 до 30 % до 10 %	10 7 5 1
2.4.	Качество представления бухгалтерских отчетных данных по установленным формам	качественное представление бухгалтерских отчетных данных по установленным формам (без ошибок и опечаток), достоверность отчетных бухгалтерских данных	5
Итого по разделу			27
3. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими муниципальные услуги	доля укомплектованности учреждения работниками, непосредственно оказывающими муниципальные услуги, на 90 % и более доля укомплектованности учреждения работниками, непосредственно оказывающими муниципальные услуги, менее 90 %	5 3
3.2.	Соблюдение сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения, непосредственно оказывающих (выполняющих) муниципальные услуги (работы)	соблюдение сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения, непосредственно оказывающих (выполняющих) муниципальные услуги (работы)	5
Итого по разделу			13