



Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2022

№ 1658

Великий Новгород

Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Администрации Великого Новгорода

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 11 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" Администрация Великого Новгорода **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих Администрации Великого Новгорода (далее - Положение).
2. Руководителям структурных подразделений Администрации Великого Новгорода ознакомить муниципальных служащих с Положением под роспись.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород".

Заместитель Главы администрации

О.С. Павлова

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Великого Новгорода
от 18.04.2022 № 1658

ПОЛОЖЕНИЕ
о дополнительном профессиональном образовании муниципальных
служащих Администрации Великого Новгорода

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" и регламентирует вопросы получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими Администрации Великого Новгорода (далее - муниципальные служащие) за счет средств бюджета Великого Новгорода.

2. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие муниципального служащего, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

3. Основными принципами получения дополнительного профессионального образования являются обязательность, периодичность, целевая направленность.

4. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации программ профессиональной переподготовки и программ повышения квалификации.

Получение дополнительного профессионального образования может проходить с отрывом, без отрыва, с частичным отрывом от муниципальной службы.

5. Программа профессиональной переподготовки направлена на

получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности муниципального служащего, приобретение новой квалификации.

6. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности муниципального служащего, и (или) на повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

7. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и имеющих соответствующую лицензию, государственную аккредитацию.

8. Содержание дополнительной профессиональной программы определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом потребностей Администрации Великого Новгорода, по инициативе которой осуществляется дополнительное профессиональное образование.

9. Сроки освоения программ дополнительного профессионального образования устанавливаются образовательной организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

10. Освоение муниципальными служащими дополнительных профессиональных образовательных программ завершается государственной итоговой аттестацией или итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой образовательной организацией самостоятельно.

По результатам проведения обязательной государственной итоговой аттестации или итоговой аттестации выдается диплом о профессиональной переподготовке или удостоверение о повышении квалификации.

11. Виды, формы, направленность образования, потребность в конкретном виде обучения, а также количество муниципальных служащих, подлежащих обучению, определяются на основе анализа возрастающих требований к уровню знаний и практических навыков, умений муниципальных служащих, необходимых для решения профессиональных задач.

Повышение квалификации осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Потребность в обучении муниципальных служащих учитывается при составлении бюджета Великого Новгорода на очередной финансовый год.

12. Руководители структурных подразделений Администрации Великого Новгорода в срок до 1 августа текущего года вносят предложения по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих, находящихся у них в подчинении, на очередной год с указанием тематики обучения и предполагаемых сроков прохождения обучения, которые направляются в комитет муниципальной службы Администрации Великого Новгорода.

13. Финансирование расходов на обучение муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Великого Новгорода в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных решением Думы Великого Новгорода о бюджете Великого Новгорода на очередной финансовый год и на плановый период на указанные цели.

14. При определении потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в расчет не включаются:

муниципальные служащие, обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре без отрыва от муниципальной службы;

муниципальные служащие, обучающиеся в образовательных организациях дополнительного образования по профилю специальности;

муниципальные служащие, находящиеся в расчетном году в длительных отпусках (отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком и т.п.) и длительных служебных командировках;

муниципальные служащие, проходившие профессиональную переподготовку и повышение квалификации или окончившие учебные заведения в течение двух календарных лет, предшествующих расчетному году.

15. Прекращение муниципальными служащими муниципальной службы является основанием для прекращения их обучения за счет средств бюджета Великого Новгорода.

16. На время получения дополнительного профессионального образования за муниципальным служащим сохраняются место работы

(должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

17. При получении дополнительного профессионального образования за пределами Великого Новгорода муниципальным служащим производится оплата проезда к месту учебы и обратно, проживания, а также командировочных расходов.
