



Российская Федерация
Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2020 № 1406
Великий Новгород

Об утверждении изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "культура"

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования - городского округа Великий Новгород, постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.08.2014 № 4465 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "культура", утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 13.03.2015 № 1043 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода

от 08.07.2016 № 3209, от 15.03.2017 № 905, от 09.06.2018 № 2559, от 16.01.2019 № 148).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород".

3. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Мэр Великого Новгорода

С.В. Бусурин

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Администрации
 Великого Новгорода
 от 17.04.2020 № 1406

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников
муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных
комитету культуры и молодежной политики Администрации Великого
Новгорода, по сфере деятельности "культура"

1. Приложение № 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

"Приложение № 2
 к Примерному положению об оплате труда
 работников бюджетных (автономных)
 учреждений, подведомственных комитету
 культуры и молодежной политики
 Администрации Великого Новгорода, по сфере
 деятельности "культура"

ПЕРЕЧЕНЬ
 показателей эффективности деятельности учреждений,
 директоров учреждений и критериев оценки
 эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерий оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Своевременное внесение изменений в устав, локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения	изменения внесены своевременно изменения не внесены или внесены несвоевременно	0 -10
2.	Наличие и реализация перспективного плана работы	да нет	0 -1
3.	Наличие коллективного договора	да нет	1 0
4.	Выполнение плана по объему оказания (выполнения) муниципальных услуг (работ)	100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	8 5 3 0
5.	Выполнение плана по качеству оказания (выполнения) муници-	100 % и выше	5

1	2	3	4
	пальных услуг (работ)	от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	3 1 -5
6.	Выполнение показателей, установленных национальным проектом "Культура" (для учреждений, которым установлены показатели), или повышение количества посещений мероприятий (для учреждений, которым не установлены показатели)	все установленные показатели выполнены установленные показатели выполнены в объеме от 95 до 100 % установленные показатели выполнены в объеме от 90 до 95 % установленные показатели выполнены в объеме менее 90 %	13 3 1 -10
7.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников, определенным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	показатель выполнен показатель не выполнен	10 -10
8.	Уровень удовлетворенности получателей услуг качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры	значение показателя соответствует установленному значению показателя в "дорожной карте" или превышает его значение показателя ниже установленного значения показателя в "дорожной карте"	1 -1
9.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения или странички в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	да нет	0 -1
10.	Своевременная актуализация информации, представленной на сайтах	да нет	0 -5
11.	Наличие у учреждения блогов, аккаунтов в социальных сетях	да нет	1 0
12.	Участие в конкурсах на получение грантов	да	1 балл за 1 заявку, но не более 10

1	2	3	4
		нет	-1
13.	Результативность участия учреждения в конкурсах на получение грантовой или иной финансовой поддержки на развитие учреждения и реализацию проектов	наличие проектов, поддержанных в объеме 500,0 тыс. рублей и выше наличие проектов, поддержанных в объеме до 250,0 тыс. рублей наличие проектов, поддержанных в объеме 50,0 тыс. рублей наличие проектов, поддержанных в объеме от 10,0 до 20,0 тыс. рублей отсутствие поддержанных проектов	20 10 3 1 0
14.	Наличие у учреждения собственных проектов, реализуемых в течение года	наличие проектов отсутствие проектов	5 0
15.	Сотрудничество с официально зарегистрированными социально ориентированными некоммерческими объединениями	наличие соглашений и плана работы отсутствие соглашений и плана работы	5 0
16.	Совместная реализация проекта (гранта) с социально ориентированными некоммерческими объединениями в течение года	проекты реализованы отсутствие совместных проектов	5 0
17.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде (нарастающим итогом) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий отчетный период	наличие роста средней заработной платы или сохранение уровня снижение размера средней заработной платы	5 -5
18.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы директора учреждения и средней заработной платы работников учреждения	соблюдено не соблюдено	0 -5
19.	Привлечение средств от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии	с ростом по сравнению с соответствующим периодом прош-	3

1	2	3	4
	с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения)	лого года на уровне прошлого года со снижением к уровню предыдущего года	0 -3
20.	Отсутствие фактов нарушений учреждением его финансово-хозяйственной деятельности, установленных контролирующими органами (при наличии представлений)	отсутствие нарушений наличие нарушений	0 -10
21.	Отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате и взносам во внебюджетные фонды за счет внебюджетных средств и от иной приносящей доход деятельности на конец календарного года	отсутствие задолженности наличие задолженности	0 -10
22.	Исполнение приказов, поручений комитета культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода, своевременное представление информации по запросам	исполнение в установленный срок неисполнение, предоставление с нарушением срока	0 -5
23.	Дисциплинарные взыскания в отчетном периоде	отсутствуют имеются	0 -5
24.	Укомплектованность учреждения работниками	на 75 - 100 % менее чем на 75 %	2 -5
25.	Доля специалистов с профильным образованием или аттестованных в установленном порядке	75 % и более от 60 до 75 % от 50 до 60 % 50 %	3 2 1 -2
26.	Доля работников учреждения, прошедших обучение – профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку с соблюдением сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения	20 % и более от 15 до 20 % от 5 до 15 % до 5 %	3 2 1 0

1	2	3	4
	Максимальное количество баллов		100".

2. Приложение № 5 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

"Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных (автономных) учреждений,
подведомственных комитету культуры
и молодежной политики Администрации
Великого Новгорода, по сфере
деятельности "культура"

Критерии оценки целевых показателей
эффективности работы директора учреждения для выплаты
премии по результатам работы за квартал, год

№ п/п	Наименование критерия	Размер премии (баллы)
1	2	3
1.	Своевременное и качественное представление квартальной финансовой отчетности	5
2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности за счет средств от приносящей доход деятельности	10
3.	Своевременное и качественное представление отчетов, информации по запросу комитета культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода	10
4.	Соблюдение срока выплаты заработной платы	5
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения, на качество предоставления услуг	10
6.	Выполнение целевого показателя по средней заработной плате по категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 671 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	20
7.	Выполнение показателей, установленных национальным проектом "Культура" (для учреждений, которым установлены показатели), или повышение количества	20

1	2	3
	посещений мероприятий (для учреждений, которым не установлены показатели)	
8.	Отсутствие предписаний по соблюдению мер противопожарной безопасности, правил по охране труда, отсутствие травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	10
9.	Выполнение муниципального задания	10
	Максимальное количество баллов	100".