



Новгородская область

Администрация Великого Новгорода  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

02.04.2024

№ 1366

Великий Новгород

**Об утверждении изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения, подведомственного комитету по молодежной политике и работе с общественными организациями Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "молодежная политика"**

Администрация Великого Новгорода **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения, подведомственного комитету по молодежной политике и работе с общественными организациями Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "молодежная политика", утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 02.03.2016 № 931 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода от 15.06.2016 № 2776, от 06.06.2017 № 2322, от 07.03.2018 № 991, от 18.12.2019 № 5337, от 26.06.2020 № 2226, от 12.11.2020 № 4330, от 04.08.2022 № 3614, от 21.12.2023 № 6132).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород", официальном сетевом издании "Интернет-газета "Новгород" и разместить на официальных сайтах Администрации Великого Новгорода в сети Интернет.

3. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

**Мэр Великого Новгорода**

**А.Р. Розбаум**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:  
00D4EBB5A592A7234FCE7404FA93165215  
Владелец: Розбаум Александр Рихардович  
Дата подписания: 02.04.2024 14:57  
Срок действия: с 15.12.2023 по 09.03.2025

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Администрации  
Великого Новгорода  
от 02.04.2024 № 1366

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Примерное положение об оплате труда  
работников муниципального бюджетного учреждения, подведомственного  
комитету по молодежной политике и работе с общественными  
организациями Администрации Великого Новгорода,  
по сфере деятельности "молодежная политика"**

1. В пункте 1.1 слова "комитету культуры и молодежной политики" заменить словами "комитету по молодежной политике и работе с общественными организациями".

2. В абзаце третьем пункта 1.4 слова "утверждаемым комитетом по молодежной политике и работе с общественными организациями Администрации Великого Новгорода" исключить.

3. Пункт 1.12 изложить в следующей редакции:

"1.12. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, директора учреждения осуществляется комиссией по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, директора учреждения, созданной в Администрации Великого Новгорода (далее - комиссия Администрации Великого Новгорода).".

4. В абзаце первом пункта 2.2 слова "комитетом по молодежной политике и работе с общественными организациями Администрации Великого Новгорода" заменить словом "учредителем".

5. Абзац семнадцатый подпункта 2.4.1 изложить в следующей редакции:

"Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж работы, выслугу лет, являются трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке.".

6. Пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

"7.2. Оценка эффективности деятельности учреждения проводится один раз в год, в срок не позднее 30 января года, следующего за отчетным.

Оценка эффективности деятельности директора учреждения проводится

ежеквартально, в срок не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Премия по итогам работы за квартал директору учреждения устанавливается по решению учредителя в соответствии с критериями оценки показателей эффективности деятельности учреждения, директора учреждения (приложение № 2 к настоящему Примерному положению) в размере до 100 процентов оклада.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 процентов.

Премия по итогам работы за квартал начисляется с учетом количества фактически отработанного времени за квартал при наличии экономии по фонду оплаты труда, определенному для выплаты за отчетный период, и выделенных бюджетных ассигнований.

Директор учреждения ежеквартально готовит отчет об оценке эффективности деятельности учреждения, директора учреждения (далее - отчет) в соответствии с приложением № 2 к настоящему Примерному положению и направляет его в комиссию Администрации Великого Новгорода в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Комиссия Администрации Великого Новгорода рассматривает отчет и на его основе проводит оценку эффективности деятельности учреждения и его директора в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности в баллах.

Премия директору учреждения не выплачивается:

если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 50 процентов;

при наличии обоснованных жалоб, дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) за период, в котором совершен проступок.

По результатам рассмотрения отчета комиссия Администрации Великого Новгорода готовит предложения о премировании (об отказе в премировании) директора (директору) учреждения.

На основании предложений комиссии Администрации Великого Новгорода учредителем принимается решение о премировании (отказе в премировании) директора (директору) учреждения, которое оформляется распоряжением Администрации Великого Новгорода."

7. Пункты 7.5, 7.6, 7.7, 7.8 исключить.

8. В приложении № 2 к Примерному положению в разделе I "Основная деятельность учреждения (максимум - 56 баллов)":

8.1. В подразделе "Выполнение учреждением целевых показателей плана мероприятий на соответствующий год (максимум - 23 балла)":

в заголовке слова "23 балла" заменить словами "19 баллов";

в пункте 8 в графе 2 слова "на 2021 - 2025 годы" заменить словами "на 2021 - 2026 годы";

в пункте 10 в графе 2 слова "на 2017 - 2023 годы" заменить словами "на 2017 - 2026 годы";

пункт 14 исключить;

в пункте 15 графу 2 изложить в следующей редакции:

"Уровень удовлетворенности получателей услуг (потребителей работ) качеством предоставления учреждением муниципальных услуг (работ) в сфере молодежной политики";

8.2. В подразделе "Осуществление инновационной деятельности (максимум - 7 баллов)":

в заголовке слова "7 баллов" заменить словами "11 баллов";

дополнить пунктом 23 следующего содержания:

1	2	3	4
"23.	Участие учреждения (сотрудников) в профессиональных конкурсах различного уровня	участие в конкурсе: Всероссийском межрегиональном региональном неучастие	4 3 2 0".