



Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2023

№ 1215

Великий Новгород

**Об утверждении Порядка предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Великого Новгорода, реализующих образовательные программы общего образования**

В соответствии с решением Думы Великого Новгорода от 27.01.2023 № 820 "О дополнительной мере социальной поддержки молодых специалистов, осуществляющих трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Великого Новгорода" Администрация Великого Новгорода **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Великого Новгорода, реализующих образовательные программы общего образования (далее - Порядок).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород", официальном сетевом издании "Интернет-газета "Новгород" и разместить на официальном сайте Администрации Великого Новгорода в сети Интернет.

3. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения,

возникшие с 01.01.2023, за исключением подпункта 2.1.3 Порядка, вступающего в силу с 01.09.2023.

**Мэр Великого Новгорода**

**А.Р. Розбаум**

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
Великого Новгорода  
от 20.03.2023 № 1215

**ПОРЯДОК**  
**предоставления дополнительной меры социальной поддержки**  
**в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, осуществляющим**  
**трудовую деятельность в муниципальных образовательных**  
**организациях Великого Новгорода, реализующих**  
**образовательные программы общего образования**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления дополнительной меры социальной поддержки молодым специалистам системы образования, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных образовательных организациях Великого Новгорода, реализующих образовательные программы общего образования (далее - молодой специалист).

1.2. Реализация дополнительной меры социальной поддержки молодым специалистам осуществляется в виде ежемесячной выплаты в размере 10 тысяч рублей (далее - ежемесячная выплата) непосредственно муниципальными образовательными организациями Великого Новгорода, реализующими программы общего образования (далее - образовательные организации). Денежные средства на ее реализацию предусматриваются в бюджете Великого Новгорода.

**2. Условия предоставления дополнительной меры социальной поддержки**

2.1. Ежемесячная выплата предоставляется молодым специалистам в течение 3 лет со дня заключения трудового договора без учета фактически отработанного времени, за исключением месяцев приема и увольнения молодого специалиста, при соблюдении следующих условий:

2.1.1. Молодой специалист впервые начиная с 2022 года окончил образовательное учреждение среднего профессионального или высшего образования, имеющее государственную аккредитацию;

2.1.2. Молодой специалист впервые начиная с 2022 года заключил с образовательной организацией трудовой договор на замещение не менее чем одной полной ставки по должности, предусмотренной номенклатурой должностей

педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 (далее - трудовой договор);

2.1.3. Должность, по которой заключен трудовой договор с молодым специалистом, входит в перечень вакантных должностей.

2.2. Ежемесячная выплата в месяц приема и месяц увольнения молодого специалиста начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

2.3. Ежемесячная выплата осуществляется образовательной организацией молодому специалисту до 15 числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на счет, открытый в кредитной организации, указанный молодым специалистом.

2.4. Денежные средства для ежемесячной выплаты перечисляются в образовательную организацию, подведомственную комитету по образованию Администрации Великого Новгорода (далее - комитет по образованию), на основании заявки на выделение средств для выплат по дополнительной мере социальной поддержки молодым специалистам, представленной образовательной организацией в экономический отдел муниципального бюджетного учреждения "Центр финансово-бухгалтерского обслуживания муниципальной системы образования Великого Новгорода" по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

2.5. Ежемесячная выплата не предоставляется:

молодым специалистам, не соответствующим требованиям, указанным в пункте 2.1 настоящего Порядка;

молодым специалистам, работающим в образовательных организациях по совместительству.

### **3. Основания прекращения предоставления дополнительной меры социальной поддержки**

3.1. Основаниями для прекращения молодому специалисту ежемесячной выплаты являются:

расторжение трудового договора с образовательной организацией;

истечение трехлетнего срока со дня заключения трудового договора.

3.2. При возникновении оснований, указанных в пункте 3.1 настоящего Порядка, предоставление ежемесячной выплаты прекращается начиная со дня, следующего за днем возникновения соответствующих оснований.

3.3. Образовательная организация обязана в срок не позднее 3 рабочих дней с даты возникновения указанных оснований уведомить об этом комитет по образованию и МБУ "Центр финансово-бухгалтерского обслуживания муниципальной системы образования Великого Новгорода" в письменной форме с указанием реквизитов распорядительного документа о расторжении трудового договора с молодым специалистом.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Право на получение ежемесячной выплаты сохраняется в случаях:

4.1.1. Перехода молодого специалиста в другую образовательную организацию, подведомственную комитету по образованию, с заключением трудового договора на замещение не менее чем одной полной ставки при условии расторжения трудового договора по прежнему месту работы по основаниям части 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации - перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю;

4.1.2. Трудоустройства в образовательную организацию, подведомственную комитету по образованию, молодого специалиста после прохождения военной службы по призыву в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации при условии, что молодой специалист был призван на военную службу в год окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования и впервые заключил трудовой договор в течение 3 месяцев после прохождения военной службы по призыву.

4.2. В случае возникновения обстоятельств, указанных в подпункте 4.1.1 настоящего Порядка:

образовательная организация, расторгающая трудовой договор с молодым специалистом, обязана уведомить об этом в письменной форме комитет по образованию и МБУ "Центр финансово-бухгалтерского обслуживания муниципальной системы образования Великого Новгорода" с указанием реквизитов распорядительного документа о расторжении трудового договора в срок не позднее 3 рабочих дней с даты расторжения трудового договора;

образовательная организация, заключающая трудовой договор с молодым специалистом, обязана представить в экономический отдел МБУ "Центр финансово-бухгалтерского обслуживания муниципальной системы образования Великого Новгорода" заявку на выделение средств для выплат по дополнительной мере социальной поддержки молодым специалистам по форме согласно приложению к настоящему Порядку и заверенную копию приказа о приеме на работу молодого специалиста в срок не позднее 3 рабочих дней с даты начала трудовых отношений с молодым специалистом.

4.3. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации о вакантных должностях в подведомственных образовательных организациях, размещенной на официальном сайте комитета по образованию, согласовывается с заместителем Главы администрации Великого Новгорода, курирующим сферу образования, и утверждается приказом комитета по образованию в срок не позднее 10 рабочих дней до начала учебного года.

4.4. Педагогическая должность включается в перечень вакантных должностей при условии наличия трех и более вакансий по данной должности в образовательных организациях, подведомственных комитету по образованию, по состоянию на 10 августа года, в котором утверждается перечень вакантных должностей.

---

Приложение  
к Порядку предоставления  
дополнительной меры социальной  
поддержки в виде ежемесячной выплаты  
молодым специалистам, осуществляющим  
трудовую деятельность в муниципальных  
образовательных организациях Великого  
Новгорода, реализующих образовательные  
программы общего образования

Форма

**ЗАЯВКА**  
**на выделение средств для выплаты по дополнительной**  
**мере социальной поддержки молодым специалистам**

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации)

\_\_\_\_\_  
(адрес)

в лице \_\_\_\_\_  
(должность и ФИО руководителя (заместителя руководителя))

просит выделить средства на \_\_\_\_\_ квартал 20\_\_\_\_ г. в сумме \_\_\_\_\_,

в том числе:

сумма для выплаты сотруднику \_\_\_\_\_;  
(ФИО)

сумма для выплаты сотруднику \_\_\_\_\_;  
(ФИО)

сумма для выплаты сотруднику \_\_\_\_\_;  
(ФИО)

сумма начислений \_\_\_\_\_.

Целевое направление расходования субсидии - выплата ежемесячной суммы  
поддержки молодым специалистам в размере 10 000 рублей.

\_\_\_\_\_  
(полное наименование должности)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

МП

\_\_\_\_\_  
(дата)