

**Информация о деятельности комиссии  
по урегулированию конфликта интересов руководителей  
муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений  
Великого Новгорода в 2024 году**

**В 1 квартале 2024 года** в Администрации Великого Новгорода было проведено 2 заседания комиссии (рассмотрено 5 вопросов).

Основаниями для проведения заседаний комиссии явились поступившие уведомления от пятерых руководителей муниципальных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседаний комиссии установлено, что руководители муниципальных учреждений исполнили обязанность и представили уведомления. Комиссия установила, что конфликт интересов отсутствует и рекомендовала и в дальнейшем соблюдать законодательство о противодействии коррупции и требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

**Во 2 квартале 2024 года** в Администрации Великого Новгорода было проведено 4 заседания комиссии (рассмотрено 4 вопроса).

Основаниями для проведения заседаний комиссии явилось следующее:

- рассмотрение информации, изложенной в представлении прокуратуры Великого Новгорода «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции».

По итогам заседания комиссии руководителю муниципального учреждения объявлено замечание.

- поступившие уведомления от двух руководителей муниципальных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседаний комиссии установлено, что руководители муниципальных учреждений исполнили обязанность и представили уведомления. Комиссия установила, что личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, даны рекомендации.

- поступившее заявление руководителя муниципального учреждения о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги и несовершеннолетнего ребенка.

По итогам заседания комиссии установлено, что причина непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера в отношении своей бывшей супруги и несовершеннолетнего ребенка является объективной и уважительной.

**В 3 квартале 2024 года** в Администрации Великого Новгорода было проведено 3 заседания комиссии (рассмотрено 3 вопроса).

Основаниями для проведения заседаний комиссии явились поступившие уведомления от трёх руководителей муниципальных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседаний комиссии установлено, что руководители муниципальных учреждений исполнили обязанность и представили уведомления. Комиссия установила, что у двух руководителей муниципальных учреждений при исполнении должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует; у одного руководителя личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, даны рекомендации.

**В 4 квартале 2024 года** в Администрации Великого Новгорода было проведено 3 заседания комиссии (рассмотрено 3 вопроса).

Основаниями для проведения заседаний комиссии явилось следующее:

- поступившее уведомление руководителя подведомственного учреждения о выполнении им иной оплачиваемой работы.

По итогам заседания комиссия приняла решение разрешить руководителю учреждения выполнение иной оплачиваемой работы при условии соблюдения руководителем организации требований по урегулированию конфликта интересов.

- поступившее представление прокуратуры Великого Новгорода «Об устранении нарушений законодательства о противодействия коррупции» в отношении руководителя подведомственного учреждения.

По итогам заседания комиссия установила, что в нарушение статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при исполнении должностных обязанностей руководитель учреждения не принял меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, рекомендовать Мэру Великого Новгорода применить дисциплинарное взыскание в виде увольнения в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с неприятием руководителем учреждения мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, повлекшее за собой утрату доверия к работнику со стороны работодателя.

- поступившее уведомление от руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных

обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По итогам заседания комиссии установлено, что руководитель муниципального учреждения исполнила обязанность и представила уведомление. Комиссия установила, что у руководителя личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, даны рекомендации.

---