

## **Информация о работе комиссии в 2021 году**

В 2021 году проведено 4 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации Великого Новгорода.

**В 1 квартале 2021 года** заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации Великого Новгорода не проводились в связи с отсутствием оснований для проведения.

**Во 2 квартале 2021 года** было проведено одно заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации Великого Новгорода. Основанием для проведения заседания явилось уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По итогам заседания Комиссия дала рекомендации муниципальному служащему и его руководителю по предотвращению и урегулированию возможного конфликта интересов.

**В 3 квартале 2021 года** было проведено два заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации Великого Новгорода. Основаниями для проведения заседания явились:

1. представление прокуратуры Великого Новгорода «Об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе, противодействии коррупции», где отражен факт использования служебных полномочий муниципальным служащим. По итогам заседания Комиссия рекомендовала Мэру Великого Новгорода расторгнуть трудовой договор с муниципальным служащим Администрации Великого Новгорода, в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с неприятием муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, повлекшее за собой утрату доверия к работнику со стороны работодателя.
2. уведомления двух муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По итогам заседания Комиссия дала рекомендации муниципальным служащим по предотвращению и урегулированию возможного конфликта интересов.

**В 4 квартале 2021 года** было проведено одно заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации Великого Новгорода. Основанием для проведения заседания явились уведомления двух муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По итогам заседания Комиссия дала рекомендации муниципальным служащим по предотвращению и урегулированию возможного конфликта интересов.